



**Sprawozdanie z działalności
Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o. o.
za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.**

Przemysł, kwiecień 2025 r.

Spis treści

1.	Wprowadzenie	3
1.1	Informacje podstawowe na temat Spółki	3
1.2	Kapitał Spółki.....	3
1.3	Organy Spółki	3
1.4	Struktura organizacyjna Spółki.....	4
1.5	Informacja o udziałach własnych.	4
1.6	Informacje o posiadanych przez Spółkę oddziałach	4
2.	Szczegółowe informacje na temat Spółki i prowadzonej działalności w 2024 roku.....	5
2.1	Obszary działalności Spółki	5
2.1.1	Publiczny transport zbiorowy.....	5
2.1.2	Działalność dodatkowa	17
2.2	Zatrudnienie	19
2.3	Czas pracy.....	22
2.4	Wynagrodzenia	22
2.5	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	23
2.6	Kary dyscyplinarne	23
2.7	Podnoszenie kwalifikacji przez pracowników	23
2.8	Aktualna sytuacja finansowa Spółki.....	25
2.8.1	Wynik finansowy	25
2.8.2	Przychody	26
2.8.3	Koszty	27
2.8.4	Bilans	28
2.8.5	Zobowiązania finansowe.....	29
2.8.6	Podatki płacone przez Spółkę	30
2.8.7	Kluczowe finansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Spółki.....	31
2.8.8	Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Spółki.....	31
2.9	Inwestycje i remonty.....	32
2.10	Uchwały Zarządu	34
2.11	Sprawy BHP i Ppoż.....	34
2.12	Informacje na temat środowiska naturalnego.....	35
2.13	Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju	36
2.14	Instrumenty finansowe	36
3.	Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki w roku obrotowym oraz po jego zakończeniu, do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego	37
4.	Czynniki ryzyka i zagrożenia	39
5.	Przewidywana sytuacja finansowa Spółki	42
6.	Przewidywany rozwój Spółki	44

1. Wprowadzenie

1.1 Informacje podstawowe na temat Spółki

Dane rejestrowe

Nazwa	Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o. o.
Siedziba	ul. Lwowska 9, 37-700 Przemyśl
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy w Rzeszowie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Nr KRS	0000076814
NIP	7952045083
REGON	650890980
Przedmiot przeważającej działalności	49.31. Z - Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski

Dane kontaktowe

Telefon	(16) 678 30 44
e-mail	sekretariat@mzk.przemysl.pl
skrzynka ePUAP	mzkprzemysl/domyslna
Strona internetowa	www.mzk.przemysl.pl

1.2 Kapitał Spółki

Na dzień 31.12.2024 r. kapitał zakładowy Spółki wynosił 10 532 500,00 zł i składał się z 21 065 udziałów o wartości nominalnej 500,00 zł każdy. 100% udziałów w kapitale zakładowym Spółki posiada Gmina Miejska Przemyśl.

1.3 Organy Spółki

Organami Spółki są:

- Zgromadzenie Wspólników,
- Rada Nadzorcza,
- Zarząd.

Zgromadzenie Wspólników

Zgromadzenie Wspólników Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o. o. reprezentowane jest przez Prezydenta Miasta Przemyśla. W całym okresie roku 2024 stanowisko Prezydenta Miasta Przemyśla zajmował Pan Wojciech Bakun.

Rada Nadzorcza

W roku 2024 r. skład Rady Nadzorcza Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o. o. nie ulegał zmianie. Rada Nadzorcza Spółki obradowała w składzie:

Marek Mazur - Przewodniczący RN

Piotr Cap - Z-ca Przewodniczącego RN

Wojciech Sereżyński - Sekretarz RN

Zarząd

W całym 2024 r. zarząd Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o. o. był jednoosobowy, a funkcję Prezesa Zarządu pełnił Pan Piotr Pyszczuk, powołany na to stanowisko Uchwałą Rady Nadzorczej MZK Sp. z o. o. nr 13/05/2023 z dnia 31.05.2023 r.

Prokurenci

W całym 2024 r. Spółka nie posiadała ustanowionego Prokurenta. Od dnia 1 stycznia 2025 r. Prokurentem Spółki jest Pani Dorota Lary.

1.4 Struktura organizacyjna Spółki

Obecna struktura organizacyjna Spółki została wprowadzona Uchwałą Zarządu nr 24/19/2024z dnia 05 lipca 2024 r. i przedstawia się następująco:

1. Dział Finansowo-Kadrowy, w tym:
 - Zespół ds. finansowo-księgowych i analiz
 - Stanowisko ds. płac
 - Stanowisko ds. kadr
2. Dział Przewozów, w tym:
 - Zespół ds. planowania i nadzoru przewozów
 - Zespół ds. realizacji przewozów
3. Dział Techniczny, w tym:
 - Zespół ds. naprawy i utrzymania taboru
 - Zespół ds. bieżącego utrzymania infrastruktury
 - Stanowisko ds. technicznych
 - Stanowisko ds. obsługi informatycznej
4. Dział Sprzedaży, Współpracy i Spraw Gospodarczych, w tym:
 - Zespół ds. sprzedaży usług, zamówień publicznych i współpracy
 - Zespół ds. sprzedaży biletów
 - Zespół ds. utrzymania czystości taboru, dozoru mienia i spraw gospodarczych
 - Ogólnodostępna Stacja Paliw
5. Stanowisko ds. Obsługi Zarządu i Spraw Administracyjnych
6. Stanowisko ds. BHP, Ppoż. i OŚ
7. Radca Prawny (od 1 sierpnia 2024 r. zadanie powierzone podmiotowi zewnętrznemu).
8. Inspektor Ochrony Danych (zadanie powierzone podmiotowi zewnętrznemu).

1.5 Informacja o udziałach własnych

Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o. o. nie posiada udziałów własnych.

1.6 Informacje o posiadanych przez Spółkę oddziałach

Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o. o nie posiada oddziałów.

2. Szczegółowe informacje na temat Spółki i prowadzonej działalności w 2024 roku

2.1 Obszary działalności Spółki

2.1.1 Publiczny transport zbiorowy

Podstawową działalnością Spółki jest wykonywanie usług w zakresie publicznego transportu zbiorowego. Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o. o. utworzony został w celu zabezpieczenia zadania własnego Gminy Miejskiej Przemysław w zakresie świadczenia usługi publicznego transportu zbiorowego na terenie Gminy Miejskiej Przemysław i gmin ościennych, z którymi Gmina Miejska Przemysław podpisała stosowne porozumienia międzygminne powierzające jej rolę organizatora publicznego transportu zbiorowego.

Początki zorganizowanego, publicznego transportu zbiorowego w Przemysław sięgają roku 1958, w którym to, uchwałą z dnia 23 grudnia 1958 r. Prezydium Miejskiej Rady Narodowej, podjęło decyzję o utworzeniu Miejskiej Komunikacji Samochodowej. W dniu 28 maja 1998 r. Rada Miejska podjęła natomiast uchwałę nr 49/98, przekształcającą Miejski Zakład Komunikacji w Przemysław z zakładu budżetowego w spółkę prawa handlowego pod firmą Miejski Zakład Komunikacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością. W tej formie prawnej i pod tą samą nazwą Spółka funkcjonuje do dnia dzisiejszego.

W roku 2024 Spółka wykonywała usługi publicznego transportu zbiorowego na terenie miasta Przemysław oraz na terenie gminy Przemysław i Gminy Krasiczyn. Usługi poza obszarem Przemysław były realizowane na podstawie porozumień międzygminnych zawartych przez Gminę Miejską Przemysław z ww. gminami.

Zasady funkcjonowania i finansowania publicznego transportu zbiorowego w Przemysław

Usługi publicznego transportu zbiorowego wykonywane są obecnie przez Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o. o. na podstawie Umowy wykonawczej w zakresie świadczenia usług publicznego transportu zbiorowego zawartej w dniu 10.09.2019 r. z Gminą Miejską Przemysław. Umowa powyższa została zawarta na okres 10 lat, do dnia 9 września 2029 r.

Na podstawie Ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o publicznym transporcie zbiorowym (tj: Dz.U. 2023 poz. 2778) oraz Umowy wykonawczej zawartej pomiędzy Gminą Miejską Przemysław, a Miejskim Zakładem Komunikacji Sp. z o. o., komunikacja miejska w Przemysław funkcjonuje z podziałem na kompetencje Organizatora i Operatora. Organizatorem publicznego transportu zbiorowego na terenie Miasta Przemysław jest Gmina Miejska Przemysław, natomiast Operatorem jest Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o. o.

Zadaniem MZK Sp. z o. o., jako Operatora jest świadczenie usług przewozowych zgodnie z obowiązującym rozkładem jazdy na terenie Miasta Przemysław oraz na terenie gmin, z którymi Gmina Miejska Przemysław podpisała porozumienia międzygminne. Realizując zadania Operatora MZK Sp. z o. o. jest zobowiązany do:

- ✓ utrzymania w należyłym stanie technicznym składników majątku wymaganych do realizacji umowy,
- ✓ świadczenia usług zgodnie z wymaganiami umowy,
- ✓ przygotowania i przekazania do akceptacji organizatora projektu planowanych do realizacji wzkm,
- ✓ przygotowania rozkładów jazdy zgodnie z normami prawnymi,
- ✓ przygotowania kalkulacji wzkm związanych ze zmianami proponowanymi przez organizatora,
- ✓ zapewnienia właściwej obsługi pasażerów,
- ✓ informowania organizatora o utrudnieniach w ruchu,

- ✓ szkolenia kierowców pojazdów w zakresie obsługi pasażerskiej,
- ✓ zapobiegania przejazdu pasażerów bez ważnego biletu,
- ✓ współdziałania z organizatorem w celu podnoszenia jakości usług,
- ✓ wyposażenia wszystkich obsługiwanych przystanków w aktualny rozkład jazdy oraz informacje wymagane przepisami prawnymi,
- ✓ zapewnienia ciągłości świadczonych usług,
- ✓ przygotowania obliczenia kosztów wykonywania usług w ujęciu kwartalnym i rocznym,
- ✓ przekazania sprawozdania finansowego w podziale na część powierzoną i pozostałą.

Poza kompetencjami Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o. o. jest:

- ✓ dokonywanie zmian w rozkładach jazdy, tj.: zwiększanie częstotliwości kursowania autobusów, tworzenie nowych linii komunikacyjnych, dokonywanie zmian godzin odjazdów oraz trasy przejazdu linii autobusowych,
- ✓ ustalanie cen biletów,
- ✓ lokalizacja przystanków,
- ✓ utrzymywanie stanu technicznego wiat przystankowych, słupków drogowych oraz chodników,
- ✓ sprzątanie i odśnieżanie przystanków (Spółka nie jest właścicielem ani zarządzającym przystankami).

Zadania powyższe należą do Organizatora transportu publicznego

Z tytułu pokrycia kosztów funkcjonowania komunikacji miejskiej, Gmina Miejska Przemyśl przekazuje Operatorowi rekompensatę za świadczone na podstawie Umowy usługi publicznego transportu zbiorowego, która powinna być obliczana każdorocznie przez Miasto w oparciu o przepisy Rozporządzenia (WE) nr 1370/2007 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 23 października 2007 r. dotyczącego usług publicznych w zakresie kolejowego i drogowego transportu pasażerskiego oraz uchylającego Rozporządzenia Rady (EWG) nr 1191/69 i (EWG) nr 1107/70.

Do celów obliczenia rocznej wartości rekompensaty stosuje się następujący wzór:

$$R = K - P + Z - A_o$$

gdzie:

R -rekompensata roczna wyliczona na podstawie danych uwzględniających okres od 1 lipca roku poprzedniego do 30 czerwca roku bieżącego, opartych o koszty usługi wykonanej na rzecz Gminy Miejskiej Przemyśl,

K - koszt usług transportowych na rzecz Gminy Miejskiej Przemyśl w ramach umowy,

P -przychody ze sprzedaży biletów i inne przychody wygenerowane podczas wypełniania usługi publicznej,

Z -rozsądny zysk z usług transportowych realizowanych na rzecz Gminy Miejskiej Przemyśl (1% kapitału własnego) oraz na rzecz gmin ościennych na podstawie porozumień międzygminnych (do 6% kapitału własnego),

A_o - amortyzacja autobusów Otokar wniesionych do MZK aportem w 2010 r.

Należna rekompensata przeliczana jest na stawkę za 1 wzkm, wykorzystywaną do szczegółowych rozliczeń zrealizowanych zadań. Stawka ustalana jest łącznie dla wszystkich rodzajów autobusów niezależnie od ich klasy wielkości i wykorzystywanego paliwa. Podstawą rozliczenia rekompensaty są sprawozdania zawierające liczbę wykonanych wozokilometrów. Wypłata rekompensaty przyznanej

Spółce na dany rok następuje w równych miesięcznych częściach i ostatecznie jest rozliczana po zamknięciu każdego roku, na podstawie złożonego przez Spółkę sprawozdania rocznego.

Zestawienie dotyczące kwoty rekompensaty otrzymanej przez Spółkę do usług publicznego transportu zbiorowego z podziałem na lata 2020-2024 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Rekompensata do transportu zbiorowego otrzymana przez MZK Sp. z o. o. w latach 2020-2024

rok	Gm. Miejska Przemyśl	gmina Przemyśl	gmina Krasieczyn	gmina Żurawica	Razem
2020	7 802 172,53	1 193 646,53	17 096,06	69 382,77	9 082 270,89
2021	7 743 843,05	1 208 621,74	17 870,43	55 729,95	9 026 065,17
2022	10 156 015,74	1 040 744,71	16 470,67	56 410,73	11 269 641,85
2023	10 604 692,00	721 791,98	23 333,88	0,00	11 349 817,86
2024	13 195 569,63	942 115,68	27 921,21	0,00	14 165 606,52

Łączna kwota rekompensaty do usług publicznego transportu zbiorowego otrzymana przez Spółkę w roku 2024 wyniosła 14 165 606,52 zł i była wyższa w porównaniu do roku 2023 o 2 815 788,66 zł.

W tym miejscu warto zwrócić uwagę na sposób wyliczenia wysokości rekompensaty należnej Spółce na kolejny rok wykonywania usług publicznego transportu zbiorowego. Zgodnie z zapisami obecnej Umowy wykonawczej rekompensata na kolejny rok jest kalkulowana na podstawie kosztów i przychodów Spółki ponoszonych w pierwszym półroczu roku bieżącego oraz na podstawie kosztów i przychodów ponoszonych w drugim półroczu roku poprzedniego. W przypadku roku 2024, wysokość rekompensaty na rok 2024 r. była kalkulowana na podstawie kosztów i przychodów Spółki z pierwszej połowy roku 2023 oraz z drugiej połowy 2022 r.

Taki mechanizm kalkulacji rekompensaty powoduje, że wysokość rekompensaty otrzymywanej przez Spółkę na dany rok jest niedostosowana do faktycznego poziomu kosztów ponoszonych przez Spółkę w danym roku.

Zapisy §20 Ust. 6 Umowy wykonawczej mówią, że „W przypadku wystąpienia w trakcie roku rozliczeniowego okoliczności niemożliwych do przewidzenia przy kalkulacji obliczeniowej stawki jednostkowej wyliczenia Rekompensaty w roku poprzednim - niezależnych od Spółki, w przypadku: 1) zmiany cen paliw, 2) zmiany obciążeń finansowych (kosztów) wynikających z ogólnie obowiązujących przepisów prawa m.in. podatki, ZUS, minimalne wynagrodzenie, pracownicze plany kapitałowe (PPK - w zakresie wpłaty podstawowej pracodawcy), Strony dokonają weryfikacji wysokości tych stawek, a tym samym wysokości wypłacanej Rekompensaty w danym roku”. W roku 2024 Spółka otrzymała tylko część wnioskowanej dodatkowej rekompensaty w związku z ponoszonymi wyższymi kosztami wynagrodzeń wynikającymi ze wzrostu wynagrodzenia minimalnego (otrzymana kwota dodatkowej rekompensaty wyniosła 646 700 zł).

Obsługiwane przez Spółkę linie komunikacyjne

W roku 2024 Spółka obsługiwała 15 linii, w tym 10 linii miejskich i 5 linii miejsko-podmiejskich. Szczegółowy wykaz linii komunikacyjnych obsługiwanych przez Spółkę według stanu na 31.12.2024 r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Wykaz linii komunikacyjnych obsługiwanych przez MZK Sp. z o. o. / stan na 31.12.2024 r./

Nr linii	Trasa	Rodzaj linii	Obsługiwana gmina
1	Bełwin - Wapowce - Ostrów - Lwowska MZK (<i>Ofiar Katynia Fibris</i>)	pełna	Miasto Przemyśl Gmina Przemyśl
2	Monte Cassino Szpital Wojewódzki - Lwowska MZK	pełna	Miasto Przemyśl
3	Obozowa Polna SA (<i>Sobótki</i>) - Bielskiego Kościół	pełna	Miasto Przemyśl
5	Lwowska MZK - Ujkowice	pełna	Miasto Przemyśl Gmina Przemyśl
8	Sobótki - Wilczańska - Lwowska MZK	pełna	Miasto Przemyśl
10	Monte Cassino Szpital Wojewódzki - Lwowska MZK	pełna	Miasto Przemyśl
12	Ostrów - Lwowska Hureczko	pełna	Miasto Przemyśl Gmina Przemyśl
16	Monte Cassino Szpital Wojewódzki - Obozowa Polna SA (<i>Sobótki</i>)	pełna	Miasto Przemyśl
18	Monte Cassino Szpital Wojewódzki - Prałkowce	pełna	Miasto Przemyśl Gmina Krasiczyn
20	Ujkowice - Jagiellońska - Krówniki	pełna	Miasto Przemyśl Gmina Przemyśl
24	Obozowa Polna SA - Os. Rycerskie - Lwowska MZK	rozerwana	Miasto Przemyśl
25	Młynarska - Os. Rycerskie - Młynarska	pełna	Miasto Przemyśl
27	Młynarska - Os. Kazanów - Młynarska	rozerwana	Miasto Przemyśl
28	Bielskiego Kościół - Pasteura Zielonka	pełna	Miasto Przemyśl
38	Ofiar Katynia Fibris - Os. Rycerskie - Ofiar Katynia Pętla	rozerwana	Miasto Przemyśl

Zmiany w rozkładzie jazdy autobusów w roku 2024

W roku 2024 na wniosek Organizatora publicznego transportu zbiorowego wprowadzane zostały następujące zmiany w rozkładzie jazdy autobusów:

- ✓ 13.03.2024. - utworzono nowy przystanek Monte Cassino n/ż,
- ✓ 01.06.2024r. - przywrócono trasy przejazdu autobusów linii nr 8 i 10 do stanu sprzed remontu mostu kolejowego, wprowadzono minutowe korekty czasów przejazdu na pozostałych liniach,
- ✓ 07.10.2024r. - skierowanie kursu linii nr 8 w kierunku Sobótki dodatkowo przez przystanek Obozowa Polna SA.

Zrealizowana praca przewozowa

W roku 2024 Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o. o. zrealizował łącznie 1 571 481 wozokilometrów, w tym 1 471 244 wozokilometrów na terenie miasta Przemyśla, co stanowiło 93,6% wszystkich

zrealizowanych wozokilometrów. Liczbę wozokilometrów zrealizowanych przez Spółkę w latach 2020-2024 w podziale na gminy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba wozokilometrów wykonanych przez MZK Sp. z o. o. w latach 2020-2024

Lp.	Gmina	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Gmina Miejska Przemyśl	1 436 607	1 489 879	1 559 006	1 480 704	1 471 244
2.	Gmina Przemyśl	244 579	242 386	217 412	133 110	97 066
3.	Gmina Krasiczyn	3 214	3200	3 171	3 164	3 171
4.	Gmina Żurawica	11 308	9 335	10 473	0	0
Razem		1 695 708	1 744 800	1 790 062	1 616 978	1 571 481

Do obsługi wszystkich linii komunikacyjnych w ciągu całego 2024 roku Spółka wykorzystywała 40 autobusów, w tym 8 autobusów zasilanych gazem ziemnym i 32 autobusy zasilane olejem napędowym. W ciągu 2024 r. Spółka wprowadziła do eksploatacji 3 autobusy oraz wycofała z eksploatacji 6 autobusów. Na koniec 2024. w eksploatacji były 34 autobusy.

Tabela 4. Tabor wykorzystywany przez MZK Sp. z o. o. do obsługi linii komunikacyjnych /stan na 31.12.2024 r./

Lp.	Marka i model autobusu	Liczba miejsc		Rok produkcji	Rodzaj paliwa	Tytuł prawny
		siedzące	stojące			
1.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
2.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
3.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
4.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
5.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
6.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
7.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
8.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
9.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
10.	Otokar Vectio 250LE	26	40	2010	olej napędowy	własność
11.	Solaris Urbino 12	26	49	2012	gaz ziemny	własność
12.	Solaris Urbino 10	22	57	2013	olej napędowy	własność
13.	Solaris Urbino 10	22	57	2013	olej napędowy	własność
14.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	własność
15.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	własność
16.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	własność
17.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	własność
18.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	własność
19.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	własność
20.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	własność
21.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	własność
22.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	dzierżawa
23.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	dzierżawa

24.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	dzierżawa
25.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	dzierżawa
26.	Autosan Sancity M12LF	29	76	2018	olej napędowy	dzierżawa
27.	Autosan Sancity M12LF CNG	28	67	2018	gaz ziemny	dzierżawa
28.	Autosan Sancity M12LF CNG	28	67	2018	gaz ziemny	dzierżawa
29.	Solaris Urbino 12	30	65	2008	olej napędowy	własność
30.	MAN Lions City G18	42	103	2009	olej napędowy	użyczenie
31.	MAN Lions City G18	42	103	2010	olej napędowy	użyczenie
32.	Solaris Urbino CNG Hybr	30	61	2019	gaz ziemny	leasing
33.	Solaris Urbino U12	36	51	2014	olej napędowy	leasing
34.	Solaris Urbino U12	36	51	2014	olej napędowy	leasing

Strukturę wiekową taboru wykorzystywanego przez Miejski Zakład Komunikacyjny przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Struktura wiekowa taboru wykorzystywanego przez MZK Sp. z o. o. /stan na 31.12.2024 r./

Lp.	Marka i model autobusu	Rok produkcji autobusu/liczba szt.								Razem
		2008	2009	2010	2012	2013	2014	2018	2019	
1.	Otokar Vectio 250LE			10						10
2.	Solaris Urbino 12 CNG				1					1
3.	Solaris Urbino 10					2				2
4.	Autosan Sancity M12LF							13		13
5.	Autosan Sancity M12LF CNG							2		2
6.	Solaris Urbino 12 ON	1					2			3
7.	MAN Lions City G18		1	1						2
8.	Solaris Urbino 12 CNG Hybr								1	1
Razem		1	1	11	1	2	2	15	1	34
Średni wiek autobusu [lata]										9,8

Informacja na temat dostosowania autobusów do osób z niepełnosprawnościami

Według stanu na 31.12.2024 r. stan dostosowania autobusów do osób z niepełnosprawnościami przedstawiał się następująco:

- ✓ autobusy niskopodłogowe wyposażone w rampy dla wózków inwalidzkich - 34 pojazdy, (100% taboru),
- ✓ autobusy z zapowiedziami głosowymi przystanków, numeru i trasy linii - 34 pojazdy (100% taboru).

Pozostałe informacje nt. wyposażenia autobusów (według stanu na 31.12.2024)

- ✓ Wszystkie autobusy wyposażone są w system informacji pasażerskiej składający się z:
 - kierunkowych tablic elektronicznych (zewnętrznych oraz wewnętrznej),
 - zestawu głośników (wewnętrznych i zewnętrznego) służących do zapowiedzi głosowych przystanków oraz numeru linii i kierunku jazdy,
 - autokomputera informującego kierowcę o czasie odjazdu z poszczególnych przystanków na trasie przejazdu,

- systemu GPS umożliwiającego śledzenie pozycji autobusu na trasie przejazdu zarówno przez służby dyspozytorskie jak i pasażerów w aplikacji mobilnej,
- ✓ 31 autobusów wyposażonych jest w monitoring wizyjny, w skład którego wchodzi:
 - zestaw 6 kamer (4 kamery wewnętrzne, 2 kamery zewnętrzne),
 - mikrofon zamontowany w pobliżu kabiny kierowcy,
 - rejestrator video,
 - antena wifi umożliwiająca zdalne zgrywanie nagrań z rejestratora.
- ✓ W 2 autobusach zamontowany jest system automatycznego zliczania pasażerów, który zlicza pasażerów w rozbiciu na osoby wsiadające i wysiadające na przystankach.
- ✓ 33 autobusy posiada klimatyzację zarówno w strefie pasażerskiej jak i w kabinie kierowcy.
- ✓ W 19 autobusach aktywowany jest system tzw. „ciepłego guzika”, czyli indywidualnego otwierania drzwi przez pasażerów.
- ✓ 4 autobusy wyposażone są w defibrylator AED.

Informacje na temat utrzymania taboru w roku 2024

W Spółce przestrzegany jest cykl obsługi technicznych autobusów co w znacznym stopniu przekłada się na poprawę zabezpieczenia gotowości technicznej autobusów.

W roku 2024 wycofane zostały z eksploatacji 4 autobusy marki Jelcz (rok produkcji: 1982 - 2 szt., 1990 - 1 szt.). Trzy autobusy zostały przekazane do złomowania natomiast jeden autobus został przekazany do Muzeum Ratownictwa i Techniki w Przemysłu.

W chwili obecnej najstarszymi autobusami w eksploatacji, których właścicielem jest MZK to autobusy marki Otokar (rok produkcji 2010).

Liczba pasażerów korzystająca z usług Miejskiego Zakładu Komunikacji Sp. z o. o.

W roku 2024 łącznie Spółka przewiozła blisko 4 mln pasażerów. Najwięcej pasażerów w roku 2024 podróżowało liniami 20, 25 i 10. Szczegółowe dane dotyczące ilości pasażerów na poszczególnych liniach komunikacyjnych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Zestawienie liczby pasażerów na poszczególnych liniach komunikacyjnych w roku 2024

Nr linii	Liczba pasażerów				Razem
	dni robocze wakacyjne	dni robocze	soboty	niedziele i święta	
1	36 168	192 416	17 898	11 704	258 186
2	35 596	267 275	16 532	0	319 403
3	16 104	99 099	5 772	2 402	123 377
5	40 392	296 205	30 745	0	367 342
8	14 168	89 502	9 202	0	112 872
10	52 008	269 806	39 209	14 789	375 812
12	42 768	284 205	24 988	11 509	363 470
16	30 668	162 905	18 861	20 562	232 996
18	34 628	213 358	28 245	22 296	298 527
20	80 740	438 848	47 469	41 972	609 029
24	1 320	20 014	0	0	21 334

25	84 084	427 231	44 464	27 529	583 308
27	3 476	31 100	0	0	34 576
28	34 320	202 563	28 046	23 444	288 373
38	6 380	45 240	0	0	51 620
Razem	512 820	3 039 767	311 431	176 207	4 040 225

Informacje dotyczące sprzedaży biletów

Za dystrybucję biletów na przejazdy komunikacją zbiorową w Przemyślu odpowiada MZK Sp. z o. o. Całość z przychodów ze sprzedaży biletów jest własnością Spółki.

Dystrybucja biletów na komunikację miejską w Przemyślu jest prowadzona następującymi kanałami:

- ✓ Punkt sprzedaży biletów przy ul. Jagiellońskiej (plac Pileckiego) - Punkt prowadzi zarówno sprzedaż hurtową oraz detaliczną biletów jednorazowych i karnetów 6 przejazdowych, a także sprzedaż biletów okresowych, tym biletów rocznych, na okaziciela, bezpłatnych oraz imiennych specjalnych, które nie są dostępne w żadnej innej formie lub kanale sprzedaży,
- ✓ Ogólnodostępna Stacja Paliw MZK przy ul. Lwowskiej 9 - sprzedaż detaliczna,
- ✓ Operatorzy Aplikacji mobilnych na telefony komórkowe - sprzedaż biletów jednorazowych i okresowych,
- ✓ Kierowcy autobusów - sprzedaż doraźna.

Dystrybucja biletów w hurcie odbywa się na podstawie zawartych umów sprzedaży. Warunki umowy regulują wartość udzielanego rabatu (zwykle ~5%) oraz warunki płatności (zwykle zapłata gotówkowa lub przedpłata).

W roku 2024 obowiązywało łącznie 26 umów sprzedaży hurtowej oraz 1 zgoda na sprzedaż z odroczoną płatnością (Gmina Krasiczyn). Zakup w hurcie za gotówkę na miejscu nie wymaga umowy, ale w takiej sytuacji rabat obecnie nie jest udzielany.

Sprzedaż biletów na Stacji paliw MZK ma charakter wyłącznie sprzedaży detalicznej. W roku 2024 Stacja paliw była głównym miejscem uzupełniania biletów godzinnych sprzedawanych doraźnie przez kierowców autobusów i bilety te stanowiły znaczącą większość (około 90% wartości) sprzedaży biletów na stacji ogółem.

W roku 2024 MZK Sp. z o. o. realizowała także sprzedaż biletów na podstawie 5 umów zawartych z operatorami aplikacji zajmujących się dystrybucją biletów elektronicznych. Były to:

- ✓ mPay S.A - aplikacja mPay (umowa rozwiązana - sprzedaż wstrzymana z dniem 19.09.2024 r.)
- ✓ SkyCash Poland S.A. - aplikacja SkyCash
- ✓ Infospread Polska Sp. z o.o. - aplikacja zBiletem.pl
- ✓ Mobile Traffic DATA Sp. z o.o. - aplikacja moBilet
- ✓ GoPay Sp. z o.o. - aplikacja GoPay

Zakres dostępnych w sprzedaży elektronicznej biletów jest z przyczyn technicznych okrojony o karnety wieloprzejazdowe, bilety roczne, na okaziciela, bezpłatne oraz imienne specjalne.

Operatorzy jako wynagrodzenie otrzymują prowizję od wartości sprzedanego biletu. Sprzedaż rozliczana jest w systemie dekadowym (3 razy w miesiącu).

Biorąc pod uwagę rodzaj ulgi (ustawowa, komunalna) w roku 2024 w sprzedaży było 11 rodzajów biletów jednorazowych, natomiast uwzględniając liczbę stref taryfowych w sprzedaży występowało 37 rodzajów biletów jednorazowych. Szczegółowe zestawienie prezentujące sprzedaż biletów jednorazowych w roku 2024 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 7. Struktura sprzedaży biletów jednorazowych MZK Sp. z o. o. w roku 2024

Lp.	Rodzaj biletu	Liczba sprzedanych biletów [szt.]	Udział w sprzedaży ogółem [%]
1.	[1] Jednorazowy 45 Normalny	286 370	36,79%
2.	[1] Jednorazowy 45 Ulgowy komunalny	288 045	37,00%
3.	[1] Jednorazowy 45 Ulgowy ustawowy	17 703	2,27%
4.	[1] Jednorazowy 60 Normalny	124 308	15,97%
5.	[1] Jednorazowy 60 Ulgowy ustawowy	623	0,08%
6.	[1] 24-godzinny Normalny	336	0,04%
7.	[1] 24-godzinny Ulgowy komunalny	266	0,03%
8.	[1] 24-godzinny Ulgowy ustawowy	229	0,03%
9.	[1] 6-Przejazowy Normalny	10 124	1,30%
10.	[1] 6-Przejazowy Ulgowy komunalny	8 560	1,10%
11.	[1] 6-Przejazowy Ulgowy ustawowy	106	0,01%
12.	[23] Jednorazowy 45 Normalny	1 015	0,13%
13.	[23] Jednorazowy 45 Ulgowy komunalny	1 729	0,22%
14.	[23] Jednorazowy 45 Ulgowy ustawowy	437	0,06%
15.	[23] 24-godzinny Normalny	3	0,00%
16.	[23] 24-godzinny Ulgowy komunalny	1	0,00%
17.	[23] 24-godzinny Ulgowy ustawowy	0	0,00%
18.	[12] Jednorazowy 45 Normalny	15 059	1,93%
19.	[12] Jednorazowy 45 Ulgowy komunalny	16 376	2,10%
20.	[12] Jednorazowy 45 Ulgowy ustawowy	1 220	0,16%
21.	[12] 24-godzinny Normalny	62	0,01%
22.	[12] 24-godzinny Ulgowy komunalny	43	0,01%
23.	[12] 24-godzinny Ulgowy ustawowy	18	0,00%
24.	[12] 6-Przejazowy Normalny	227	0,03%
25.	[12] 6-Przejazowy Ulgowy komunalny	330	0,04%
26.	[12] 6-Przejazowy Ulgowy ustawowy	0	0,00%
27.	[123] Jednorazowy 45 Normalny	-112	-0,01%
28.	[123] Jednorazowy 45 Ulgowy komunalny	-24	0,00%
29.	[123] Jednorazowy 45 Ulgowy ustawowy	-40	-0,01%
30.	[123] Jednorazowy 60 Normalny	5 378	0,69%
31.	[123] Jednorazowy 60 Ulgowy ustawowy	77	0,01%
32.	[123] 24-godzinny Normalny	5	0,00%

33.	[123] 24-godzinny Ulgowy komunalny	0	0,00%
34.	[123] 24-godzinny Ulgowy ustawowy	1	0,00%
35.	[123] 6-Przejazowy Normalny	0	0,00%
36.	[123] 6-Przejazowy Ulgowy komunalny	0	0,00%
37.	[123] 6-Przejazowy Ulgowy ustawowy	0	0,00%
Razem		778 475	100%

Ilości podane w tabeli powyżej uwzględniają łączne ilości ze wszystkich kanałów sprzedaży (Pawilon detal + hurt, stacja paliw, aplikacje mobilne) za cały rok 2024 po uwzględnieniu zwrotów w okresie. Udział % w sprzedaży jest udziałem ilościowym.

W związku ze zmianą obowiązującej uchwały dotyczącej obowiązującej taryfy biletowej, od marca 2024 r. nastąpiła redukcja ilości stref (scalenie strefy 2 i 3), wycofano ze sprzedaży 12 rodzajów biletów jednorazowych (poz. 15-17, 29-27 oraz 32-37), a kolejne 5 (poz. 12-14 oraz 31-32) zmieniło oznaczenie strefy. Pozycje ujemne w tabeli wynikają ze zwrotów biletów wycofanych ze sprzedaży. Biorąc pod uwagę rodzaj ulgi (ustawowa, komunalna) w roku 2024 w sprzedaży było 16 rodzajów biletów okresowych, natomiast uwzględniając liczbę stref taryfowych w sprzedaży występowało aż 41 rodzajów biletów okresowych. Szczegółowe zestawienie prezentujące sprzedaż biletów okresowych w roku 2024 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Struktura sprzedaży biletów okresowych MZK Sp. z o. o. w roku 2024

Lp.	Rodzaj biletu	Liczba sprzedanych biletów [szt.]	Udział w sprzedaży ogółem [%]	
1.	Strefa 1	30-dniowy imienny, normalny	8 488	25,93%
2.		30-dniowy imienny, ulgowy	14 339	43,81%
3.		90-dniowy imienny, normalny	259	0,79%
4.		90-dniowy imienny, ulgowy	1 321	4,04%
5.		30-dniowy na okaziciela, normalny	83	0,25%
6.		30-dniowy na okaziciela, ulgowy	2	0,01%
7.		Tygodniowy normalny	647	1,98%
8.		Tygodniowy ulgowy	813	2,48%
9.	Strefa 2, 3	30-dniowy imienny, normalny	1	0,00%
10.		30-dniowy imienny, ulgowy	14	0,04%
11.		90-dniowy imienny, normalny	0	0,00%
12.		90-dniowy imienny, ulgowy	1	0,00%
13.		30-dniowy na okaziciela, normalny	0	0,00%
14.		30-dniowy na okaziciela, ulgowy	0	0,00%
15.		Tygodniowy normalny	1	0,00%
16.		Tygodniowy ulgowy	5	0,02%
17.		30-dniowy imienny, normalny	934	2,85%

18.	Strefa 1, 2	30-dniowy imienny, ulgowy	2 938	8,98%
19.		30-dniowy imienny, ulgowy - RKS	477	1,46%
20.		90-dniowy imienny, normalny	13	0,04%
21.		90-dniowy imienny, ulgowy	230	0,70%
22.		30-dniowy na okaziciela, normalny	11	0,03%
23.		30-dniowy na okaziciela, ulgowy	0	0,00%
24.		Tygodniowy normalny	34	0,10%
25.		Tygodniowy ulgowy	123	0,38%
26.		Strefa 1,2, 3	Roczny bezpłatny - dzieci do 16 lat niepełnosprawnych	8
27.	Roczny bezpłatny - dzieci szkół specjalnych		207	0,63%
28.	Roczny bezpłatny - znaczny st. inwalidztwa		1 181	3,61%
29.	Honorowi dawcy krwi I stopień, 30-dn spec. im		263	0,80%
30.	30-dniowy imienny, normalny		2	0,01%
31.	30-dniowy imienny, ulgowy		31	0,09%
32.	30-dniowy imienny, ulgowy - RKS		14	0,04%
33.	365-dniowy imienny, normalny		40	0,12%
34.	365-dniowy imienny, ulgowy		185	0,57%
35.	Seniorzy; 30-dniowy specjalny imienny		53	0,16%
36.	90-dniowy imienny, normalny		0	0,00%
37.	90-dniowy imienny, ulgowy		8	0,02%
38.	30-dniowy na okaziciela, normalny		0	0,00%
39.	30-dniowy na okaziciela, ulgowy		0	0,00%
40.	Tygodniowy normalny		2	0,01%
41.	Tygodniowy ulgowy		1	0,00%
Razem			32 729	100%

Ilości podane w tabeli powyżej uwzględniają łączne ilości ze wszystkich kanałów sprzedaży (Pawilon detal, aplikacje mobilne) za cały rok 2024 po uwzględnieniu zwrotów w okresie. Udział % w sprzedaży jest udziałem ilościowym.

W związku ze scaleniem strefy 2 i 3, od marca 2024 r. wycofano ze sprzedaży 9 rodzajów biletów okresowych (poz. 30-32, 36-41), a kolejne 14 zmieniło oznaczenie strefy (poz. 9-16, 27-29 oraz 33-35).

Sprzedaż biletów elektronicznych w roku 2024 wyniosła:

- ✓ w przypadku biletów jednorazowych: 158 533 szt.
- ✓ w przypadku biletów okresowych: 8 427 szt.

Procentowy udział ilościowy biletów elektronicznych w ogólnej ilości sprzedanych biletów wyniósł średnio 20,36% dla biletów jednorazowych oraz 25,75% dla biletów okresowych.

W całym roku 2024 łączne przychody ze sprzedaży biletów (przychody netto) wyniosły 4 603 191 zł i były niższe o około 5,9% od przychodów w roku poprzednim. Zestawienie dotyczące wartości sprzedaży biletów w latach 2010-2024 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Przychody netto ze sprzedaży biletów przez MZK Sp. z o. o. w latach 2020-2024

Rok	Przychody netto ze sprzedaży biletów [zł]	Zmiana przychodów ze sprzedaży biletów w stosunku do roku poprzedniego	
		[zł]	[%]
2020	3 013 749	-1 480 764	-32,9%
2021	3 296 671	282 922	9,4%
2022	4 161 453	864 782	26,2%
2023	4 898 439	736 986	17,7%
2024	4 603 191	-288 576	-5,9%

Przychody ze sprzedaży biletów elektronicznych w roku 2024 wyniosły:

- ✓ w przypadku biletów jednorazowych (po rabatach): 485 807,30 zł brutto
- ✓ w przypadku biletów okresowych (po rabatach): 470 343,84 zł brutto

Udział przychodów ze sprzedaży biletów elektronicznych w całości sprzedaży, w roku 2024 wykazywał trend rosnący, ze szczególnym wzrostem wraz z rozpoczęciem roku szkolnego.

Informacje dotyczące kontroli biletów

Kontrolę biletów w autobusach MZK Sp. z o. o. przez cały okres 2024 roku prowadziła firma CPW Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu. Umowy na kontrolę biletów i windykację należności zawarte zostały w wyniku rozstrzygnięcia, w których ww. firma złożyła najkorzystniejsze oferty. Liczbę przeprowadzonych w roku 2024 kontroli w autobusach oraz liczbę nałożonych opłat dodatkowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Liczba przeprowadzonych kontroli biletów w autobusach MZK Sp. z o. o oraz nałożonych opłat dodatkowych w roku 2024

Lp.	Miesiąc	Liczba przeprowadzonych kontroli biletów*	Liczba nałożonych opłat dodatkowych za przejazd bez biletu lub na podstawie biletu o zaniżonej wartości
1.	styczeń	1 913	207
2.	luty	1 881	243
3.	marzec	1 947	208
4.	kwiecień	1 891	190
5.	maj	2 089	164
6.	czerwiec	1 778	155
7.	lipiec	1 992	140
8.	sierpień	1 934	154
9.	wrzesień	2 021	187
10.	październik	2 137	219
11.	listopad	1 887	158
12.	grudzień	1 753	132
	Razem	23 223	2 157

*Przez jedną kontrolę biletów rozumie się wejście co najmniej jednego kontrolera do pojazdu MZK, sprawdzenie, czy wszyscy pasażerowie znajdujący się w pojeździe posiadają ważne bilety na przejazd, a w przypadku przejazdu ulgowego lub bezpłatnego, dokumenty potwierdzające prawo do korzystania z ulgi oraz potwierdzenie przeprowadzonej kontroli.

Podsumowując, w ramach działalności podstawowej Spółka uzyskiwała głównie przychody ze sprzedaży biletów oraz w postaci rekompensaty do publicznego transportu zbiorowego od gmin (gmina M. Przemyśl, Gmina Przemyśl, Gmina Krasiczyn).

Niewielką część przychodów w ramach działalności podstawowej stanowiły także:

- ✓ sprzedaż etui i legitymacji do biletów miesięcznych,
- ✓ kontrola biletów (opłata za przejazd) ,
- ✓ dopłata do biletów od Gminy Przemyśl,
- ✓ dopłata do przewozów od właściciela Galerii Sanowa,
- ✓ przewozy okazjonalne realizowane dla Gminy Miejskiej Przemyśl,
- ✓ reklama wewnątrz autobusów (plakaty na szybach) i na autobusach.

W roku 2024 Spółka zrealizowała 13 płatnych kampanii plakatowych (ekspozycja plakatów w autobusach) oraz podpisała 4 umowy w zakresie odpłatnego oklejenia reklamą tyłów autobusów (1 umowa na 1 tył na okres 1 miesiąca, 1 umowa na 2 tyły na okres 1 miesiąca, 1 umowa na 3 tyły na okres 2 miesięcy, 1 umowa na 1 tył na okres 7 miesięcy).

2.1.2 Działalność dodatkowa

W ramach działalności dodatkowej w roku 2023 Spółka:

- ✓ prowadziła Stację Paliw oferującą sprzedaż oleju napędowego, benzyny, gazu LPG, butli z gazem, alkoholi, papierosów, napojów, art. spożywczych,
- ✓ prowadziła parking TIR,
- ✓ prowadziła parking niestrzeżony dla pojazdów osobowych,
- ✓ prowadziła parking dla pojazdów z odpadami niebezpiecznymi,
- ✓ prowadziła parking dla pojazdów odholowanych z drogi,
- ✓ wynajmowała nieruchomości własne - pomieszczenia biurowe, magazynowe, warsztatowe oraz place,
- ✓ wynajmowała powierzchnie na cele reklamowe (na budynkach i ogrodzeniach),
- ✓ świadczyła usługi serwisu klimatyzacji samochodowej,
- ✓ świadczyła usługi związane z serwisem opon,
- ✓ świadczyła drobne usługi naprawy pojazdów.

Informacje dotyczące Stacji Paliw

W roku 2024 łączna kwota uzyskanej marży netto na sprzedaży wszystkich towarów oferowanych na stacji paliw wyniosła 390 927,37 zł, a marża na poszczególnych asortymentach wyniosła:

Olej napędowy i benzyna bezołowiowa	-	208 991,26 zł
Gaz LPG	-	73 151,06 zł
Butle z gazem	-	33 354,92 zł
Pozostałe towary	-	75 430,13 zł

Informacje dotyczące parkingu dla pojazdów z odpadami niebezpiecznymi

Parking dla pojazdów z odpadami niebezpiecznymi prowadzony był na podstawie umowy z dnia zawartej z Gminą Miejską Przemyśl. Umowa obejmowała zapewnienie gotowości 2 miejsc parkingowych oraz przechowywane pojazdów zatrzymanych z odpadami w trybie art. 24a ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2021 r. o odpadach (tj. Dz. U. 2021 poz. 779). Obsługa parkingu prowadzona była przez Dział Sprzedaży w koordynacji ze Stanowiskiem ds. BHP.

W roku 2024 na parking przekazano łącznie 1 pojazd przewożący odpady, w tym 1 pojazd niezakwalifikowany jako przewożący odpady niebezpieczne (odebrany w trakcie roku). W trakcie roku wydano z parkingu 2 pojazdy (1 przyjęty na parking w roku 2023, 1 przyjęty w roku 2024). Na dzień 31 grudnia na parkingu nie znajdował się żaden pojazd.

Informacje dotyczące wynajmowanych nieruchomości

Łączna powierzchnia pomieszczeń przeznaczonych pod wynajem wynosi 1 515,98 m², w tym pomieszczeń biurowych - 305,75 m² oraz pozostałych lokali (pomieszczenia magazynowe i warsztatowe) - 1 210,23 m² dla. Na dzień 31.12.2024 r. Spółka posiadała podpisanych 19 umów wynajmu pomieszczeń, w tym 9 na pomieszczenia biurowe oraz 10 umów na pozostałe pomieszczenia.

Informacje dotyczące udostępniania powierzchni reklamowej na nieruchomościach

W roku 2024 Spółka świadczyła usługi ekspozycji reklamy:

- na ścianie budynku biurowego - 2 banery (stałe umowy obejmujące okres całego roku),
- na słupie na parkingu niestrzeżonym - 1 billboard.

2.2 Zatrudnienie

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. Spółka zatrudniała 126 pracowników, w tym 23 kobiety i 103 mężczyzn. Biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną Spółki, zatrudnienie w poszczególnych komórkach przedstawiało się następująco:

Dział Przewozów - 73 osób, w tym:

- Kierowcy - 66
- Dyspozytorzy - 6
- Kierownik - 1

Dział Techniczny - 19 osób, w tym:

- Pracownicy warsztatu - 14
- Zespół remontowy - 2
- Pracownik administracyjny (w tym Informatyk) - 2
- Kierownik - 1

Dział Sprzedaży, współpracy i spraw gospodarczych - 24 osób, w tym:

- Sprzedawcy biletów - 2
- Sprzedawcy Stacji paliw - 4
- Sprzątacze autobusów - 7
- Dozorcy - 5
- Sprzątaczkki - 2
- Pracownicy administracyjni - 3
- Kierownicy - 2

Dział Finansowo-Kadrowy - 8 osób, w tym :

Pracownicy - 7
Główna Księgowa - 1

Stanowisko ds. Obsługi Zarządu, Administracji i Organizacji - 1 osoba

Stanowisko ds. BHP, Ppoż. i OŚ - 1 osoba

Najwięcej osób zatrudnionych było na stanowiskach robotniczych - 107 osób, natomiast na stanowiskach nierobotniczych - 19 osób.

Tabela 11. Stan zatrudnienia w MZK Sp. z o. o. według rodzaju stanowiska i płci w latach 2023-2024

Lp.	Rodzaj stanowiska	Liczba pracowników [osoby]			
		Stan na 31.12.2023		Stan na 31.12.2024	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	Pracownicy na stanowiskach robotniczych	112	13	107	13
2.	Pracownicy na stanowiskach nierobotniczych	19	10	19	10
	Razem	131	23	126	23

Najliczniejszą grupą zawodową w Spółce są kierowcy autobusu. Na dzień 31.12.2024 r. Spółka zatrudniała 66 kierowców autobusu, co stanowiło blisko 52% wszystkich pracowników. Szczegółowe dane dotyczące zatrudnienia w poszczególnych grupach zawodowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 12. Zatrudnienie w MZK Sp. z o. o. według grup zawodowych na dzień 31.12.2024 r.

Lp.	Grupa zawodowa	Stan zatrudnienia na 31.12.2024 r.	
		liczba osób	liczba etatów
1.	Kierowcy autobusu	66	66
2.	Dyspozytorzy	6	6
3.	Dozorcy – robotnicy gospodarczy	5	5
4.	Pracownicy warsztatu	16	16
5.	Sprzątacze/ki	8	7,5
6.	Sprzedawcy - Stacja paliw	4	4
7.	Sprzedawcy biletów	2	2
8.	Pracownicy administracyjni (w tym kierownicy)	19	19
	Razem	126	125,5

Zatrudnienie w Spółce na dzień 31.12.2024 r. w porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyło się o 5 osoby. W roku 2024 zatrudnionych zostało 16 osób, natomiast w tym okresie ze Spółki odeszło 20 pracowników, w tym 7 w związku z nabycie praw emerytalnych. Poziom zatrudnienia wśród kierowców na koniec 2024 roku zmniejszył się w porównaniu do stanu na koniec 2023 r.

Tabela 13. Ruchy zatrudnienia w MZK Sp. z o. o w roku 2024

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem [liczba osób]	Kierowcy [liczba osób]
1.	Stan zatrudnienia na 31.12.2023 r.	134	70
2.	Pracownicy zatrudnieni w Spółce	16	13
3.	Pracownicy, którzy odeszli ze Spółki, w tym:	20	16
	- emerytura lub renta	7	5
	- odejście na wniosek pracownika	7	6
	- odejście na wniosek pracodawcy	0	0
	- zwolnienie dyscyplinarne	0	0
	- odejście za porozumieniem stron	3	3
	- inne przyczyny	3	2
4.	Stan zatrudnienia na 31.12.2024 r.	126	66

Najliczniejszą grupą pracowników, biorąc pod uwagę poziom wykształcenia są osoby z wykształceniem średnim oraz zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie pracowników wynosił odpowiednio blisko 46% i 31%.

Tabela 14. Struktura wykształcenia pracowników MZK Sp. z o. o. na dzień 31.12.2024 r.

Lp.	Poziom wykształcenia pracownika	Liczba pracowników [osoby]	Udział [%]
1.	wyższe	15	11,90
2.	policealne	4	3,18
3.	średnie	58	46,03
4.	zawodowe	40	31,75
5.	podstawowe	9	7,14
	Razem	126	100%

W Spółce występuje dość niekorzystna struktura wiekowa pracowników. Blisko 53% pracowników stanowią osoby w wieku ponad 50 lat, a pracownicy powyżej 60 lat stanowią blisko 6%. Łącznie pracownicy w wieku powyżej 40 lat stanowią blisko 81% wszystkich pracowników. Szczegółowe dane przedstawiające strukturę wiekową pracowników przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Struktura zatrudnienia w MZK Sp. z o. o. według wieku na dzień 31.12.2024 r.

Lp.	Wiek pracownika	Liczba pracowników [osoby]	Udział [%]
1.	do 30 lat	5	3,96
2.	od 31 do 40 lat	19	15,07
3.	od 41 do 50 lat	35	27,77
4.	od 51 do 60 lat	60	47,61
5.	powyżej 61 lat	7	5,59
	Razem	126	100 %

Zatrudnieni w Spółce pracownicy, to w większości osoby z bardzo długim stażem pracy. Pracownicy ze stażem pracy powyżej 20 lat (83 osób) stanowią blisko 66% wszystkich pracowników. Na uwagę zasługuje także grupa pracowników ze stażem pracy powyżej 40 lat - na dzień 31.12.2024 r. Spółka zatrudniała 20 takich osób.

Tabela 16. Struktura zatrudnienia w MZK Sp. z o. o. według stażu pracy ogółem na dzień 31.12.2024 r.

Lp.	Staż pracy ogółem	Liczba pracowników [osoby]	Udział [%]
1.	do 5 lat	10	7,94
2.	od 6 do 10 lat	7	5,56
3.	od 11 do 20 lat	26	20,63
4.	od 21 do 30 lat	28	22,22
5.	od 31 do 40 lat	35	27,78
6.	powyżej 41 lat	20	15,87
	Razem	126	100%

Na uwagę zasługuje także staż pracy pracowników w Miejskim Zakładzie Komunikacji Sp. z o. o. Blisko 40% pracowników (50 osób) pracuje w Spółce ponad 20 lat, natomiast 26 osób ponad 30 lat. Świadczy to o dużej wiedzy pracowników na temat funkcjonowania Spółki, jej potencjału, potrzeb oraz problemów. Jest to kapitał dla Spółki bardzo cenny.

Tabela 17. Struktura zatrudnienia w MZK Sp. z o. o. według stażu pracy w MZK na dzień 31.12.2024 r.

Lp.	Staż pracy w MZK	Liczba pracowników [osoby]	Udział [%]
1.	do 5 lat	35	27,78
2.	od 6 do 10 lat	25	19,84
3.	od 11 do 20 lat	16	12,70
4.	od 21 do 30 lat	24	19,05
5.	od 31 do 40 lat	21	16,66
6.	powyżej 41 lat	5	3,97
	Razem	126	100%

2.3 Czas pracy

Tabela 18. Wskaźniki wykorzystania czasu pracy w MZK Sp. z o. o. w roku 2023 i 2024

Lp.	Wyszczególnienie	Średniomiesięczny wskaźnik wykorzystania czasu pracy na 1 pracownika [%]	
		Rok 2023	Rok 2024
1.	Ogółem	79,90	73,65
2.	Pracownik na stanowisku nierobotniczym	81,70	84,73
3.	Pracownik na stanowisku robotniczym	79,60	83,74
4.	Kierowca autobusu	79,90	84,33
5.	Pracownik warsztatu	84,00	81,32
6.	Pracownik obsługi (dyspozytor, sprzedawca biletów, sprzedawca stacji paliw, sprzętacz, dozorca, zespół remontowy)	76,70	83,54

Średniomiesięczny wskaźnik wykorzystania czasu pracy na 1 pracownika w roku 2024 był niższy w stosunku do roku poprzedniego i wyniósł 73,65%. W grupie kierowców wskaźnik wykorzystania czasu pracy wyniósł 84,33%, natomiast wśród pracowników warsztatu - 81,32%.

2.4 Wynagrodzenia

Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w Miejskim Zakładzie Komunikacji Sp. z o. o. w roku 2024 wyniosło 6 080 zł brutto i wzrosło o 825 zł (16%) w stosunku do roku poprzedniego. Wyłączając wypłatę nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych, średnie miesięczne wynagrodzenie wyniosło 5 792 zł brutto i było wyższe o 887 zł w porównaniu do roku 2023. Średnie miesięczne wynagrodzenie z wyłączeniem nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych w grupie kierowców w roku 2024 było wyższe od średniej dla całej Spółki i wyniosło 5 813 zł. Szczegółowe dane dotyczące wynagrodzeń w Spółce w poszczególnych grupach zawodowych w roku 2024 i 2023 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 19. Średnie miesięczne wynagrodzenia w MZK Sp. z o. o. wg grup zawodowych roku 2023 i 2024

Lp.	Grupa zawodowa	Średnie miesięczne wynagrodzenie ogółem [zł]		Średnie miesięczne wynagrodzenie z wyłączeniem nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno- rentowych [zł]	
		Rok 2024	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2023
1.	Kierowcy	6 128	5 288	5 813	5 010
2.	Dyspozytorzy	6 504	6 229	6 288	5 752
3.	Pracownicy warsztatu	5 940	5 413	5 698	4 854
4.	Sprzątacze/ki	5 659	4 324	5 235	4 062
5.	Sprzedawcy biletów	5 933	4 468	5 933	4 116
6.	Sprzedawcy - Stacja paliw	5 331	4 396	5 331	4 192
7.	Dozorcy-robotnicy gospodarczy	6 474	5 128	5 995	4 647
8.	Pracownicy zespołu remontowego	5 969	5 045	5 969	5 045
9.	Pracownicy administracyjni	5 525	4 994	5 384	4 571
10.	Kadra kierownicza	7 845	6 871	7 234	6 248
Średnie wynagrodzenie		6 080	5 255	5 792	4 905

2.5 Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Tabela 20. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w roku 2024

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1.	Stan środków ZFŚS na 01.01.2024	726,15
2.	Wpływy na rachunek ZFŚS w roku 2024, w tym:	405 354,03
	Naliczenie ZFŚS w roku 2024	367 043,17
	Spłata pożyczek ze środków ZFŚS (wpływy)	38 310,86
3.	Wykorzystanie ZFŚS w roku 2024 w tym:	403 560,00
	Wczasy pod gruszą	203 650,00
	Zapomogi dla pracowników	2 100,00
	Świadczenia świąteczne dla pracowników	154 810,00
	Pożyczki mieszkaniowe dla pracowników	43 000,00
4.	Stan środków ZFŚS na 31.12.2024	2 520,18

2.6 Kary dyscyplinarne

Za nieprzestrzeganie ustalonej organizacji pracy i porządku w procesie pracy oraz naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych w 2024 roku Zarząd udzielił karę upomnienia 1 pracownikowi, a także karę nagany 1 pracownikowi.

2.7 Podnoszenie kwalifikacji przez pracowników

W 2024 roku 21 pracowników Spółki uczestniczyło w szkoleniach podnoszących kwalifikacje. W grupie tej było 16 pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i 5 zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych.

Tematy szkoleń, w których uczestniczyli pracownicy Spółki w roku 2024 to:

- Wypełnianie sprawozdań BDO z zakresu gospodarki odpadami komunalnymi za 2023 r.,
- Zasiłki od A do Z w 2024 r.,
- Amortyzacja po zmianach w 2024 r.,
- Cyfrowa książka obiektu budowlanego - ułatw sobie życie, nie zwlekaj, bądź eko.
- Uprawnienia energetyczne eksploatacji i dozoru - grupa I i grupa II,
- Operator wózka widłowego.

2.8 Aktualna sytuacja finansowa Spółki

2.8.1 Wynik finansowy

Rok 2024 Spółka zamknęła stratą w wysokości 572 448,45 zł. Łączna wartość przychodów netto ze sprzedaży wyniosła 22 726 485,20. zł, natomiast koszty działalności operacyjnej zamknęły się kwotą 23 399 560,87 zł. Uproszczony rachunek zysków i strat za rok 2024 na tle trzech poprzednich lat działalności przedstawia poniższa tabela.

Tabela 21. Uproszczony rachunek zysków i strat MZK Sp. o. o. za lata 2021-2024 [w tys. zł]

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
1.	Przychody netto ze sprzedaży	21 491,19	29 090,47	23 277,40	22 726,48
2.	Koszty działalności operacyjnej	23 276,63	30 835,84	24 906,09	23 399,56
3.	Zysk (strata) ze sprzedaży	-1 785,44	-1 745,37	-1 628,70	- 673,07
4.	Pozostałe przychody operacyjne	285,24	397,45	535,60	388,34
5.	Pozostałe koszty operacyjne	13,58	18,38	200,88	86,97
6.	Zysk (strata) na działalności operacyjnej	-1 513,78	-1 366,30	-1 293,98	-371,70
7.	Przychody finansowe	0,00	144,29	0,23	4,93
8.	Koszty finansowe	154,59	132,51	96,74	205,68
9.	Zysk (strata) brutto	-1 668,37	-1 354,52	-1 390,49	-572,45
10.	Zysk (strata) netto	-1 668,37	-1 354,52	-1 390,49	-572,45

Na działalności podstawowej (publiczny transport zbiorowy) w roku 2024 Spółka poniosła stratę w wysokości 752 973,38 zł, natomiast na działalności dodatkowej Spółka wypracowała zysk w wysokości 180 524,93 zł. Zestawienie wyniku finansowego Spółki z podziałem na działalność podstawową i działalność dodatkową w ostatnich czterech latach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 22. Wynik finansowy MZK Sp. o. o. za lata 2021-2024 w podziale na rodzaj działalności [w tys. zł]

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
1.	Wynik finansowy ogółem, w tym:	-1 668,37	-1 354,52	-1 390,49	-572 45
2.	na działalności podstawowej	-2 282,25	-3 064,58	-2 254,95	-759,81
3.	na działalności dodatkowej	613,88	1 710,06	864,46	187,36

Koszty działalności podstawowej poniesione przez Spółkę w roku 2024 r. wyniosły 19 974 277,51 zł, natomiast uzyskane w tym okresie przychody związane z działalnością podstawową wyniosły 19 214 469,64 zł (Szczegółowe zestawienie przychodów przedstawia tabela nr 23).

Strata Spółki na działalności podstawowej w roku 2024 jest wynikiem sposobu wyliczania wysokości rekompensaty należnej Spółce na kolejny rok oraz mechanizmu wypłacania dodatkowej rekompensaty w ciągu roku w przypadku wyższych kosztów. Zgodnie z zapisami obowiązującej Umowy wykonawczej, rekompensata na kolejny rok jest kalkulowana na podstawie kosztów i przychodów Spółki ponoszonych w pierwszym półroczu roku bieżącego oraz na podstawie kosztów i przychodów ponoszonych w drugim półroczu roku poprzedniego. W przypadku roku 2024, wysokość rekompensaty była kalkulowana na podstawie kosztów i przychodów Spółki z drugiej połowy 2022 roku i pierwszej połowy roku 2023.

łącna kwota rekompensaty do usług publicznego transportu zbiorowego otrzymana przez Spółkę w roku 2024 wyniosła 14 165 606,52 zł. W kwocie tej uwzględniona jest także dodatkowa rekompensata w wysokości 646 700 zł otrzymana w grudniu 2024 r. w związku z ponoszonymi w roku 2024 wyższymi kosztami wynagrodzeń wynikającymi z podwyżki w roku 2024 wynagrodzenia minimalnego.

2.8.2 Przychody

łączne przychody uzyskane przez Spółkę w roku 2024 wyniosły 23 058 954,03 zł, w tym przychody z działalności podstawowej wyniosły 19 214 469,64 zł. Przychody z działalności podstawowej w roku 2024 stanowiły 83,33% ogółu przychodów Spółki, natomiast przychody z działalności dodatkowej stanowiły 16,67%. Strukturę przychodów uzyskanych przez Spółkę w roku 2024 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 23. Struktura przychodów MZK Sp. z o. o. w roku 2024

Lp.	Źródło przychodu	Kwota netto [zł]	Udział w przychodach ogółem [%]
A	Przychody z działalności podstawowej, w tym:	19 214 469,64	83,33
1.	Rekompensata od gmin	14 165 606,52	61,43
2.	Dopłata do biletów (Gmina Przemyśl)	11 539,72	0,05
3.	Dopłata do przewozów (San Development)	43 411,08	0,19
4.	Sprzedaż biletów	4 609 863,28	19,99
5.	Sprzedaż etui i legitymacji do biletów miesięcznych	7 328,46	0,03
6.	Przewozy okazjonalne	5 019,26	0,02
7.	Reklama - autobusy	19 076,98	0,08
8.	Sprzedaż materiałów (m.in. zużyty olej, złom)	10 467,50	0,05
9.	Pozostałe przychody operacyjne, w tym kontrola biletów	342 156,84	1,48
B	Przychody z działalności dodatkowej, w tym:	3 844 484,39	16,67
1.	Sprzedaż towarów, usług i produktów na Stacji Paliw	3 147 957,10	13,65
2.	Wynajem pomieszczeń, w tym media	415 949,33	1,80
3.	Parkowanie pojazdów	179 487,49	0,78
	<i>Parking dla sam. osobowych (niestrzeżony)</i>	13 995,11	0,06
	<i>Parking dla TIR (strzeżony)</i>	83 017,67	0,36
	<i>Parking strzeżony pojazdów usuniętych z drogi</i>	12 510,61	0,05
	<i>Parking materiałów specjalnych</i>	20 562,03	0,09
	<i>Pozostałe parkowanie pojazdów</i>	49 402,07	0,21
4.	Reklama (pozostała)	7 441,41	0,03
5.	Serwis opon	2 345,62	0,01
6.	Serwis klimatyzacji	463,41	0,00
7.	Mycie pojazdów	4,07	0,00
8.	Usługi remontowe zewnętrzne	3 241,23	0,01
9.	Pozostałe przychody z działalności dodatkowej	36 472,17	0,16
10.	Pozostałe przychody operacyjne	46 186,52	0,20
11.	Przychody finansowe	4 936,02	0,02
Razem przychody (A+B)		23 058 954,03	100,00

2.8.3 Koszty

Łączne koszty poniesione przez Spółkę w roku 2024 wyniosły 23 631 402,48 zł. Koszty działalności operacyjnej Spółki w roku 2024 zamknęły się natomiast kwotą 23 399 560,87 zł. Strukturę kosztów działalności operacyjnej poniesionych przez Spółkę w roku 2024 przedstawia tabela nr 24, natomiast szczegółowe koszty ponoszone w roku 2024 przedstawia tabela nr 25.

Tabela 24. Struktura kosztów działalności operacyjnej MZK Sp. o. o. w roku 2024

Lp.	Rodzaj kosztu	Kwota netto [zł]	Udział w kosztach działalności operacyjnej [%]
1.	Amortyzacja	1 508 210,20	6,45
2.	Zużycie materiałów i energii	4 526 827,59	19,35
3.	Usługi obce	2 170 290,55	9,27
4.	Podatki i opłaty	341 295,75	1,46
5.	Wynagrodzenia	9 643 510,36	41,21
6.	Ubezpieczenia i inne świadczenia	2 271 532,30	9,71
7.	Pozostałe koszty rodzajowe	190 161,32	0,81
8.	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	2 747 732,80	11,74
9.	Razem	23 399 560,87	100,00

Tabela 25. Szczegółowe koszty ponoszone przez MZK Sp. z o. o. w roku 2024

Lp.	Rodzaj kosztu	Kwota netto [zł]	Udział w kosztach ogółem [%]
1.	Amortyzacja	1 508 210,20	6,38
2.	Zużycie materiałów i energii, w tym:	4 526 827,59	19,16
	Gaz CNG (autobusy)	296 011,72	1,25
	Olej napędowy	2 760 601,84	11,68
	Płyny, smary, oleje	116 568,84	0,49
	Ogumienie	103 182,26	0,44
	Materiały do naprawy autobusów	575 903,70	2,44
	Pozostałe materiały	121 626,26	0,51
	Energia elektryczna	233 946,20	0,99
	Gaz CNG (kotłownia)	288 591,26	1,22
	Woda	30 541,01	0,13
3.	Usługi obce, w tym:	2 170 290,55	9,18
	Usługi transportowe	103 003,56	0,44
	Usługi remontowe - autobusy	263 609,92	1,12
	Usługi remontowe - stacja paliw	15 937,45	0,07
	Usługi remontowe - pozostałe	59 460,80	0,25
	Dzierżawa autobusów (GMP)	598 802,66	2,53
	Dzierżawa wyposażenia autobusów i systemu zajezdni (GMP)	113 462,52	0,48
	Korzystanie z przystanków (GMP)	123 821,70	0,52
	Badania kontrolne pojazdów	14 133,20	0,06

	Kontrola biletów	247 102,87	1,05
	Usługi telekomunikacyjne, pocztowe	16 779,66	0,07
	Usługi komputerowe	56 583,79	0,24
4.	Podatki i opłaty, w tym:	341 295,75	1,44
	Podatek od nieruchomości	236 378,00	1,00
	Podatek od środków transportu	62 140,00	0,26
5.	Wynagrodzenia	9 643 510,36	40,81
6.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	2 271 532,30	9,61
7.	Pozostałe koszty rodzajowe	190 161,32	0,80
8.	Wartość sprzedanych towarów	2 747 732,80	11,37
9.	Pozostałe koszty operacyjne	86 972,01	0,37
10.	Koszty finansowe	205 680,17	0,87
	Razem koszty (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10)	23 631 402,48	100,00

2.8.4 Bilans

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. suma bilansowa wyniosła 9 041 696,32 zł i zmniejszyła się w stosunku do roku poprzedniego o 373 117,77 zł.

W strukturze aktywów największy udział stanowiły aktywa trwałe, które wynosiły 8 93 843,55 zł. Na ich wartość składały się głównie środki transportu (3 980 595,40 zł) oraz grunty (2 216 787,65 zł).

Wartość aktywów obrotowych na koniec 2024 r. wynosiła natomiast 947 852,77 zł. W aktywach obrotowych największy udział stanowiły należności krótkoterminowe - ich wartość na koniec 2024 roku wynosiła 430 048,02 zł. Drugim pod względem wielkości składnikiem aktywów obrotowych były zapasy - ich wartość zmniejszyła się w stosunku do roku poprzedniego o 19 695,44 zł i wyniosła na koniec 2024 r. 378 327,22 zł.

Na dzień 31.12.2024 r. kwota kapitału własnego Spółki wynosiła 2 122 992,39 zł i zmniejszyła się w stosunku do roku poprzedniego o 572 448,45 zł. Kapitał własny stanowił na koniec 2024 r. 23,48 % pasywów ogółem.

Kwota zobowiązań i rezerw na zobowiązania na koniec 2024 r. wynosiła 6 918 703,93 zł i zwiększyła się w stosunku do roku ubiegłego o 199 330,68 zł. Największy udział w pozycji zobowiązania i rezerwy na zobowiązania stanowiły zobowiązania krótkoterminowe, a w nich zobowiązania z tytułu dostaw i usług, których wartość na koniec 2024 r. wyniosła 1 971 973,52 zł, ich wartość w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyła się o 711 183,75 zł. Na koniec roku 2024 wzrosła wartość zobowiązań publicznoprawnych i zobowiązań z tytułu wynagrodzeń, ich wartość wynosiła na dzień 31.12.2024 r. odpowiednio 869 264,28 zł i 434 985,83 zł.

Najistotniejsze pozycje aktywów i pasywów na dzień 31.12.2024 r. zestawione zostały w poniższej tabeli.

Tabela 26. Wybrane pozycje Bilansu MZK Sp. z o. o. za lata 2021-2024 [w tys. zł]

Wyszczególnienie	Stan na dzień			
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Aktywa trwałe, w tym:	11 672,24	10 106,90	8 472,01	7 920,86
Wartości niematerialne i prawne	0,39	3,27	6,14	0,89
Rzeczowe aktywa trwałe, w tym:	11 671,85	10 103,63	8 465,87	7 919,97
<i>Grunty</i>	2 285,31	2 284,52	2 283,74	2 216,78

<i>Budynki, lokale i obiekty inżynierii lądowej</i>	1 324,42	1 198,25	1 075,71	1 157,08
<i>Urządzenia techniczne i maszyny</i>	681,23	641,81	605,59	565,50
<i>Środki transportu</i>	7 377,44	5 979,04	4 500,84	3 980,59
<i>Długoterminowe rozliczenia międzyokr.</i>	0,00	0,00	0,00	172,98
Aktywa obrotowe, w tym:	1 024,16	963,43	942,80	1 120,83
Zapasy, w tym:	325,92	454,93	398,02	378,32
Materiały	154,26	222,63	219,05	229,24
Towary	171,66	232,30	178,97	149,07
Należności krótkoterminowe, w tym:	528,11	369,15	402,82	430,04
<i>Z tytułu dostaw i usług</i>	220,62	284,45	163,66	94,87
<i>Z tytułów publiczno-prawnych</i>	192,89	32,36	190,88	280,34
Inwestycje krótkoterminowe, w tym:	82,12	85,96	62,51	36,69
<i>Środki pieniężne</i>	82,12	85,96	62,51	36,69
Krótkoterminowe rozl. międzyokresowe	88,00	53,38	79,45	102,77
Aktywa razem	12 696,39	11 070,32	9 414,81	9 041,69
Kapitał własny, w tym:	5 440,45	4 085,93	2 695,44	2 122,99
Kapitał podstawowy	10 532,50	10 532,50	10 532,50	10 532,50
Strata z lat ubiegłych	-3 423,68	-5 092,05	-6 446,57	-7 837,05
Wynik finansowy roku bieżącego	-1 668,37	-1 354,52	-1 390,49	-572,44
Zobowiązania i rezerwy na zob., w tym:	6 400,17	6 984,39	6 719,37	6 918,70
Rezerwy na zobowiązania	1 699,44	2 011,28	2 016,11	2 189,74
Zobowiązania długoterminowe, w tym:	150,32	0,00	0,00	662,89
<i>Kredyty i pożyczki</i>	128,57	0,00	0,00	0,00
<i>Inne zobowiązania finansowe</i>	21,75	0,00	0,00	662,89
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	4 396,26	4 117,33	4 055,29	3 533,54
<i>Z tytułu kredytów i pożyczek</i>	514,29	128,57	0,00	0,00
<i>Inne zobowiązania finansowe</i>	0,00	0,00	0,00	90,66
<i>Z tytułu dostaw i usług</i>	2 862,72	3 033,26	2 683,16	1 971,97
<i>Z tytułu podatków, ubezpiec. społ. i zdrow.</i>	504,18	430,62	797,06	869,26
<i>Z tytułu wynagrodzeń</i>	319,14	361,04	411,11	434,98
<i>Inne</i>	139,68	114,89	116,06	110,94
Rozliczenia międzyokresowe	154,14	855,78	647,98	532,52
Pasywa razem	12 696,39	11 070,32	9 414,81	9 041,69

2.8.5 Zobowiązania finansowe

Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek oraz umów leasingu

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Spółka nie posiadała do spłaty żadnych pożyczek oraz kredytów, natomiast posiadała zobowiązania z tytułu leasingu 3 autobusów. Kwota zobowiązań z tytułu zawartych umów leasingu na koniec 2024 r. wynosiła 753 563,81 zł.

Zobowiązania przeterminowane

Łączna kwota zobowiązań zaległych Spółki na koniec 2024 r. wynosiła 1 092 572,61 i zmniejszyła się o 534 438,26 zł w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2023 r. Na łączną wartość zobowiązań przeterminowanych składały się zobowiązania wobec Gminy Miejskiej (238 721,54 zł) oraz

zobowiązania wobec kontrahentów z tytułu dostaw i usług (853 851,07 zł). Zobowiązania zaległe z tytułu dostaw i usług dotyczyły 7 podmiotów.

Podatki płacone przez Spółkę

Tabela 27. Podatki płacone przez MZK Sp. z o. o. w roku 2024

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1.	Podatek dochodowy od osób fizycznych	511 686,00
2.	Podatek dochodowy od umów cywilnoprawnych i wynagrodzeń RN	21 393,00
3.	Podatek od towarów i usług	0,00
4.	Podatek akcyzowy	625,00
5.	Podatek od nieruchomości	252 911,06
6.	Podatek od środków transportowych	59 704,00

2.8.6 Kluczowe finansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Spółki

Tabela 28. Kluczowe finansowe wskaźniki efektywności Spółki za lata 2021-2024

Wskaźnik	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024
A. Wskaźniki płynności				
1. Wskaźnik bieżącej płynności (CR) Aktywa bieżące/Pasywa bieżące	0,23	0,23	0,23	0,27
2. Wskaźnik wysokiej płynności (QR) [Aktywa bieżące - Zapasy - Rozl. Międz czynne]/Pasywa bieżące	0,14	0,11	0,11	0,13
3. Wskaźnik płynności gotówkowej (C_{SHR}) Inwestycje krótkoterminowe/Zobowiązania bieżące	0,02	0,02	0,02	0,01
B. Wskaźniki rentowności				
1. Wskaźnik rentowności aktywów (ROA) [Wynik finansowy netto/Aktywa ogółem]*100%	-13,14%	-12,24%	-14,77%	-6,33%
2. Wskaźnik rentowności sprzedaży [ROS] [Wynik finansowy netto/Przychody ze sprzedaży netto]*100%	-7,72%	-4,61%	-5,97%	-2,53%
3. Wskaźnik zwrotu z kapitału własnego [ROE] [Wynik finansowy netto/Kapitał własny]*100%	-30,67%	-33,15%	-51,59%	-26,96%
C. Wskaźniki zadłużenia				
1. Wskaźnik ogólnego zadłużenia [Zobowiązania ogółem/Aktywa ogółem]*100%	50,41%	63,09%	71,37%	76,52%
2. Wskaźnik zadłużenia kapitału własnego [Zobowiązania ogółem/Kapitał własny]*100%	117,64%	170,94%	249,29%	325,89%
3. Wskaźnik zadłużenia długoterminowego [Zobowiązania długoterminowe/Kapitał własny]*100%	2,76%	0,00%	0,00%	31,22%
D. Wskaźniki rotacji (obrotu)				
1. Cykl rotacji zapasów w dniach [Średni stan zapasów/Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów]* 365 dni	4,6	4,8	6,7	6,3
2. Cykl rotacji należności w dniach [Średni stan należności z tytułu dostaw i usług/ Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów]* 365 dni	3,4	3,2	3,6	2,1
3. Wskaźnik rotacji zobowiązań w dniach [Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług/ Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów]* 365 dni	39,5	36,6	44,8	37,5

2.8.7 Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Spółki

- ✓ Liczba wozokilometrów wykonanych w roku 2024: 1 571 481 wzkm
- ✓ Liczba pasażerów przewiezionych w roku 2024: 4 040 225 osób
- ✓ Liczba obsługiwanych przez Spółkę linii komunikacyjnych na dzień 31.12.2024 r.: 15 linii
- ✓ Liczba przeprowadzonych w roku 2024 kontroli biletów w autobusach Spółki: 23 223 szt.
- ✓ Liczba nałożonych w roku 2024 opłat dodatkowych za przejazd bez biletu lub na podstawie biletu o zaniżonej wartości: 2157 szt.

2.9 Inwestycje i remonty

Plan Inwestycji i Remontów na rok 2024 został uchwalony przez Zarządu Spółki w dniu 8 stycznia 2024 r. a następnie został zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Spółki i Zgromadzenie Wspólników. Stopień realizacji planowanych na rok inwestycji i remontów przedstawia poniższa tabela.

Tabela 29. Stopień realizacji Planu inwestycji i remontów w roku 2024

Lp.	Nazwa zadania	Plan [zł]	Realizacja planu	
			zł	%
1.	Wykonanie dokumentacji (koncepcja, program funkcjonalno-użytkowy) dla potrzeb starania się o dofinansowanie realizacji zadania dot. wyburzenia dotychczasowego i budowy nowego budynku myjni autobusów wraz z wyposażeniem.	32 500	32 500	100%
2.	Budowa nowego separatora substancji ropopochodnych wraz przebudową części kanalizacyjnej deszczowej i sanitarnej.	237 000	0	-
3.	Remont sprężarki CNG	480 000	317 110	66,0%
4.	Naprawa części nawierzchni placu w obrębie: ogólnodostępnej stacji paliw, stacji sprężania gazu (droga dojazdowa), dojazdu do pomieszczeń wynajmowanych (pomieszczenia wynajmowane) oraz naprawa studzienek kanalizacyjnych przy wjazdach na stanowiska napraw w hali PT, uzupełnienie ubytków nawierzchni.	120 000	0	-
5.	Modernizacja instalacji wewnątrz kotłowni (wymiana pomp obiegu grzewczego hali napraw i ciepłej wody użytkowej na pompy nowej generacji), wymiana stacji uzdatniania wody oraz zaworów przy podgrzewaczach ciepłej wody	50 000	0	-
6.	Naprawa główna podnośnika kolumnowego w hali napraw	45 000	0	-
7.	Remont 2 szt. silnika z uszczelnieniem automatycznej skrzyń biegów w aut. Otokar Vectio	70 000	110 250	157,5%
8.	Wymiana węzła ciepłowniczego (wejście instalacji c.o.) w piwnicy budynku administracyjnego.	30 000	0	-
9.	Zakup 2 szt. używanych autobusów	100 000	0	-
10.	Zakup sprzętu komputerowego	32 500	2 200	6,7%
11.	Modernizacja monitoringu na budynkach Spółki	22 000	0	-
12.	Wykonanie dokumentacji (koncepcja - kosztorys inwestorski - wraz z uzyskaniem pozwolenia na wyburzenie i rozbudowę włącznie) dla potrzeb likwidacji dotychczasowej infrastruktury Stacji paliw i budowy nowej Stacji paliw	60 000	0	-
Razem		1 279 000	462 060	36,1%

Poza wydatkami ujętymi w Planie inwestycji i remontów, w roku 2024 zrealizowane zostały także poniższe przedsięwzięcia:

- 1) Wymiana zbiornika na benzynę na Ogólnodostępnej Stacji Paliw MZK: 128 300 zł netto,
- 2) Leasing autobusu Solaris Urbino 12 CNG, 2019 r. (wartość netto: 450 000 zł, poniesione w roku 2024 opłaty leasingowe: 77 200 zł netto),
- 3) Leasing 2 szt. autobusów Solaris Urbino 12 (ON), 2014 r. (wartość netto: 220 000 zł x 2 szt. = 440 000 zł, poniesione w roku 2024 opłaty leasingowe: 59 200 zł netto),
- 4) Wymiana 10 szt. opraw oświetleniowych w latarniach na terenie zajezdni Spółki (zmiana opraw sodowych na oprawy typu LED): 3 100 zł netto,
- 5) Zakup i montaż systemu alarmowego w budynku biurowym Spółki: 2 000 zł netto.

Łączna wartość wydatków inwestycyjnych (zarówno założonych w Planie inwestycji i remontów, jak i wykonanych poza planem) poniesionych w roku 2024 wyniosła 731 860 zł.

2.10 Uchwały Zarządu

W roku 2024 Zarząd Spółki odbył 40 protokołowanych posiedzeń, w trakcie których podjął 51 uchwał. Tematyka posiedzeń Zarządu objęła wszystkie istotne dla prawidłowego funkcjonowania Spółki sprawy, zarówno w zakresie gospodarczo-finansowym, jak i w zakresie organizacji pracy.

2.11 Sprawy BHP i Ppoż

Wypadkowość i choroby zawodowe

W roku 2024 w Spółce nie zdarzył się żaden wypadek w pracy. Nie stwierdzono zachorowania ani podejrzenia choroby zawodowej wśród pracowników. Zestawienie dotyczące wypadków przy pracy w Spółce w ostatnich 5 latach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 30. Wypadki przy pracy w MZK Sp. z o. o. w latach 2020-2024

Wyszczególnienie	2020	2021	2022	2023	2024
Ogółem ilość wypadków przy pracy:	1	3	3	1	0
w tym niepowodujące zwolnień lekarskich	0	0	0	0	0
w tym powodujących zwolnienie lekarskie od 1 do 28 dni	0	2	1	1	0
w tym powodujących zwolnienie lekarskie powyżej 28 dni	1	1	2	0	0
Zestawienie wypadków w rozbiciu na jedn. organizacyjne:					
Dział Przewozów	0	3	3	0	0
Dział Sprzedaży (poprzednio Dział Handlowy)	0	0	0	1	0
Dział Techniczny	1	0	0	0	0
Administracja	0	0	0	0	0
Zestawienie wypadków w rozbiciu na zawody:					
Kierowca autobusowy	0	3	3	0	0
Mechanik samochodowy / Elektromechanik	1	0	0	0	0
Sprzątacznik autobusu	0	0	0	0	0
Rzemieślnik	0	0	0	0	0
Pracownik administracji	0	0	0	0	0
Dozorca-Robotnik Gospodarczy	0	0	0	1	0
Zestawienie wypadków w rozbiciu na wykonywane prace:					
poruszenie się pracownika po płaszczyźnie bez obciążeń	0	2	0	0	0
uderzenie przez odrzucony przedmiot	0	0	0	0	0
poślizgnięcie się na stopniach	1	0	0	0	0
uderzenie o przedmiot w wyniku wypadku drogowego	0	0	0	0	0
przytrzaśnięcie kończyn przez części, urządzenia lub elementy konstrukcyjne	0	0	0	1	0
wypadek komunikacyjny w drodze do pracy	0	1	2	0	0
Razem liczba dni niezdolności do pracy	22	206	65	10	0

Profilaktyczna opieka lekarska

Badania lekarskie pracowników w roku 2024 były wykonywane na podstawie umowy zawartej z Wojewódzkim Szpitalem im. Św. Ojca Pio w Przemyślu. W 2024 r. wykonano łącznie 46 badań lekarskich (wstępne, okresowe i kontrolne) oraz 9 badań psychologicznych kierowców i operatorów.

Posiłki i napoje profilaktyczne

W 2024 r. pracownicy uprawnieni do otrzymywania posiłków profilaktycznych otrzymali produkty spożywcze - tzw. suchy prowiant. W okresie letnim wydawane były także napoje w postaci wody mineralnej gazowanej lub niegazowanej.

Gospodarka odzieżą oraz obuwiem roboczym

Wszyscy upoważnieni pracownicy otrzymują środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z obowiązującymi normami zakładowymi. Ewidencja wydanych sortów roboczych jest prowadzona przez upoważnionego pracownika. W razie przedwczesnego zużycia (uszkodzenia lub wady fabrycznej) części odzieży roboczej lub obuwia pracownik otrzymuje do użytku nową odzież. W magazynie są dostępne dla pracowników środki ochrony indywidualnej, takie jak maski spawalnicze, przyłbica spawalnicza, okulary ochronne, rękawice (robocze, ochronne, gumowe, spawalnicze i antywibracyjne), fartuch spawalniczy, ochrony słuchu (nauszniki), szelki bezpieczeństwa chroniące przed upadkiem z wysokości, hełmy ochronne, kamizelki odblaskowe i maska lakiernicza.

Przegląd sprzętu P.poż

W listopadzie 2024 r. wykonywany był przegląd sprzętu P.poż. Dokonano przeglądu gaśnic proszkowych i śniegowych. Sprawdzono łącznie 112 gaśnic i 5 agregatów proszkowych. Skasowano 7 szt. gaśnic z powodu przekroczenia okresu ich eksploatacji, zostały one wymienione na nowe. Wykonano także badanie wydajności 3 hydrantów wewnętrznych i węży hydrantowych zlokalizowanych na Stacji Obsługi. Hydranty zostały sprawdzone a wyniki prób ciśnienia były zadowalające.

Szkolenia BHP

Pracownicy podejmujący pracę w Spółce przechodzili przeszkolenie wstępne ogólne prowadzone przez pracownika służby BHP, następnie byli kierowani na szkolenie wstępne stanowiskowe, prowadzone przez kierownika lub osobę przez niego wyznaczoną.

2.12 Informacje na temat środowiska naturalnego

Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o. o. posiada pozwolenie na wytwarzanie odpadów wydane przez Prezydenta Miasta Przemyśla w dniu 24.04.2023 r. Pozwolenie jest ważne do dnia 24.04.2033 r. Sposoby zapobiegania powstawania odpadów lub ograniczenia ilości odpadów i ich negatywnego oddziaływania na środowisko to m.in. stosowanie poprawnych praktyk eksploatacyjnych ograniczających ilość wytwarzanych odpadów oraz oznaczenie prawidłowego magazynowania odpadów z jego regularnym przekazywaniem do firm posiadających pozwolenie na ich odbiór i utylizację.

Koszty poniesione przez Spółkę związane z gospodarką odpadami i ich utylizacją w roku 2024 wyniosły 21 215 zł brutto.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. tabor wykorzystywany przez Spółkę do usług publicznego transportu zbiorowego liczył 34 autobusów, w tym spełniających normy spalin Euro 6 - 20 szt., euro 5 - 14. szt.

Wysokość poniesionych przez Spółkę w 2024 r. opłat z tytułu korzystania ze środowiska za wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza wyniosła 5 622 zł.

2.13 Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

W 2024 roku Spółka nie prowadziła działalności w sferze badań i rozwoju (B+R).

2.14 Instrumenty finansowe

Spółka w roku 2024 oraz na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania nie posiadała instrumentów finansowych.

3. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki w roku obrotowym oraz po jego zakończeniu, do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego

Zakończenie przez Gminę Miejską Przemysław projektu „Ekologicznie i komfortowo - zmieniamy transport miejski w Przemysław - etap 1”

Zdarzeniem, które miało miejsce w roku 2024, a które w istotny sposób wpłynęło na działalność Spółki było zakończenie w grudniu 2024 r. przez Gminę Miejską Przemysław projektu „*Ekologicznie i komfortowo - zmieniamy transport miejski w Przemysław - etap 1*”. Projekt powyższy został dofinansowany w ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych, a bezpośrednim Beneficjentem projektu był Miejski Zakład Komunikacji Sp. z o. o.

Zakres rzeczowy inwestycji obejmował zaprojektowanie i rozbudowę stacji transformatorowej zlokalizowanej na terenie bazy MZK oraz zaprojektowanie i wykonanie stanowisk do ładowania autobusów - 6 stanowisk do ładowania wolnego (3 ładowarki stacjonarne dwustanowiskowe plug-in) oraz 1 stanowisko do ładowania szybkiego autobusów (stacja ładowania pantografowego).

Głównym elementem projektu była jednak dostawa 6 sztuk niskopodłogowych 12m autobusów zasilanych energią elektryczną. Każdy z autobusów jest wyposażony w system informacji pasażerskiej, system zliczania pasażerów i system monitoringu wizyjnego. Na wyposażeniu elektrobuses (poza dwoma kasownikami biletów papierowych) jest także 1 kasownik dwufunkcyjny, umożliwiający zakup biletów w formie bezgotówkowej. Wszystkie autobusy posiadają ładowarki do urządzeń mobilnych oraz są wyposażone w system otwierania drzwi przez pasażerów. Autobusy zostały przekazane do użytkownika Miejskiemu Zakładowi Komunikacji Sp. z o. o. a na trasy wyjechały w połowie stycznia 2025 r.

W ramach projektu „*Ekologicznie i komfortowo - zmieniamy transport miejski w Przemysław - etap 1*” został także dostarczony i wdrożony w MZK nowy system biletów okresowych, który zastąpił system dotychczas funkcjonujący. Dzięki wdrożeniu nowego systemu, bilety okresowe wydawane w formie papierowej zostały zastąpione e-kartą pasażera MZK, tj. plastikową, zbliżeniową kartą bezstykową, będącą identyfikatorem użytkownika w nowym systemie sprzedaży biletów.

Wraz z wdrożeniem e-karty Pasażera uruchomiony został także Portal Pasażera MZK Przemysław. Jest to serwis przeznaczony dla użytkowników e-karty, a za jego pomocą można m. in. zakupić bilet okresowy lub doładować Elektroniczną Portmonetkę online bez wychodzenia z domu. Stała sprzedaż biletów okresowych w formie e-karty rozpoczęła się w dniu 16 stycznia 2025 r.

Dzięki projektowi „*Ekologicznie i komfortowo - zmieniamy transport miejski w Przemysław - etap 1*” wprowadzona została także możliwość bezgotówkowego zakupu biletów jednorazowych w autobusach. Możliwe to było dzięki wyposażeniu autobusów w kasowniki dwufunkcyjne. Bilet w kasowniku opłacić można w formie bezgotówkowej za pomocą karty płatniczej lub urządzenia z modułem zbliżeniowym NFC (np. smartfon lub smartwatch). Ta forma sprzedaży biletów została uruchomiana we wszystkich autobusach w dniu 13.01.2025 r.

Zakres projektu będzie obejmował także:

- ✓ zakup mobilnej ładowarki zapewniającej ładowanie typu plug-in (do celów warsztatowych),
- ✓ zakup mobilnego podnośnika kolumnowego,
- ✓ zakup testera diagnostycznego,
- ✓ zakup laptopa do obsługi systemu informacji pasażerskiej oraz monitoringu,
- ✓ wymianę serwera MZK Sp. z o., na którym zainstalowane są aplikacje użytkowane przez Spółkę oraz wszystkie bazy danych związane z tymi aplikacjami.

Wykonawcą odpowiedzialną za realizację inwestycji była spółka „Solaris Bus & Coach”.

Modernizacja taboru autobusowego

W roku 2024 Spółka samodzielnie (bez udziału Gminy Miejskiej Przemyśl) nabyła 3 używane autobusy. Wszystkie autobusy zostały zakupione w ramach umowy leasingu. Pierwszy autobus został nabyty w miesiącu marcu 2024 r. i był to autobus Solaris Urbino 12 CNG, rocznik 2019, zasilany gazem ziemnym (wartość netto autobusu: 450 000 zł). W miesiącu czerwcu 2024 r. zakupione zostały natomiast 2 szt. autobusów Solaris Urbino 12 (zasilane ON), rocznik 2014 (wartość netto każdego z autobusów: 220 000 zł). Nabycie trzech ww. autobusów pozwoliło na częściowe odmłodzenie użytkowanego taboru i było związane z koniecznością wycofania z eksploatacji ostatnich autobusów marki Jelcz, użytkowanych przez Spółkę.

4. Czynniki ryzyka i zagrożenia

Zarząd Spółki zdiagnozował następujące czynniki ryzyka dla Spółki i związane z nimi zagrożenia. Są to:

Ryzyko 1: Wysoki poziom skumulowanej straty

Zagrożenie: Formalno-prawne zagrożenie możliwości dalszego istnienia Spółki

Łączna skumulowana strata Spółki (uwzględniając wynik finansowy roku 2024) na dzień 31.12.2024 r. wyniosła 8 409 507,61zł, w tym strata z lat ubiegłych wyniosła 7 837 059,16 zł, natomiast strata za rok 2024 wyniosła 572 448,45 zł.

Z uwagi na fakt, iż skumulowana strata Spółki na dzień 31.12.2024 r. przewyższyła sumę kapitałów zapasowego i rezerwowych oraz połowę kapitału zakładowego, Zarząd Spółki ze względu na zapisy art. 233 Ustawy Kodeks spółek handlowych zwróci się do Zgromadzenia Wspólników o powzięcie uchwały dotyczącej dalszego istnienia Spółki.

Należy zaznaczyć, iż na wysokość wygenerowanej przez Spółkę straty wpływ ma działalność podstawowa Spółki, tj. usługi publicznego transportu zbiorowego. Strata na działalności podstawowej w ostatnich 4 latach przedstawiała się następująco:

Rok 2021: -2 282 252,17 zł

Rok 2022: -3 064 580,42 zł

Rok 2023: -2 254 952,02 zł

Rok 2024: - 759 807,97 zł

Występująca corocznie strata Spółki na działalności podstawowej związana jest ze sposobem wyliczania wysokości rekompensaty należnej Spółce na kolejny rok wykonywania usług publicznego transportu zbiorowego. Zgodnie z zapisami obecnej Umowy wykonawczej rekompensata na kolejny rok jest kalkulowana na podstawie kosztów i przychodów Spółki ponoszonych w pierwszym półroczu roku bieżącego oraz na podstawie kosztów i przychodów ponoszonych w drugim półroczu roku poprzedniego. W przypadku roku 2024, wysokość rekompensaty była kalkulowana na podstawie kosztów i przychodów Spółki z pierwszej połowy roku 2023 oraz z drugiej połowy roku 2022. Taki mechanizm kalkulacji rekompensaty powoduje, że wysokość rekompensaty otrzymywanej przez Spółkę na dany rok jest niedostosowana do faktycznego poziomu kosztów ponoszonych przez Spółkę w danym roku.

Aby zmienić ten stan rzeczy należy przede wszystkim dokonać zmiany w umowie wykonawczej dotyczącej sposobu kalkulowania rekompensaty na rok kolejny.

W związku z powyższym końcem 2024 r. Zarząd Spółki przygotował propozycję zmiany umowy wykonawczej dotyczącej sposobu kalkulacji rekompensaty na rok kolejny i stosowny projekt aneksu został przekazany Gminie Miejskiej Przemyśl, jako jednoosobowemu udziałowcowi spółki. Zapisy przedstawionego aneksu zakładają, że rekompensata na kolejny rok byłaby kalkulowana na podstawie przychodów i kosztów spółki w pierwszym półroczu roku poprzedniego i uwzględniałaby coroczny wzrost minimalnego wynagrodzenia. Na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania Spółka nie otrzymała odpowiedzi w sprawie przedstawionej propozycji zmiany umowy wykonawczej. Zmiana powyższa spowodowałaby, że działalność podstawowa przestanie być nierentowna a wynik finansowy na tej działalności nie będzie tak istotnie obciążał ogólnego wyniku finansowego Spółki, jak to jest obecnie.

Ryzyko 2: Wysoki poziom zobowiązań zaległych Spółki

Zagrożenie: Utrata płynności finansowej w przypadku konieczności spłaty całości zobowiązań zaległych wierzycielom

Łączna kwota zobowiązań zaległych Spółki na koniec 2024 r. wynosiła 1 092 572,61 zł, w tym zobowiązania wobec kontrahentów z tytułu dostaw i usług wynosiły 853 851,07 zł, natomiast zobowiązania wobec Gminy Miejskiej wynosiły 238 721,54 zł.

Wysoki poziom zobowiązań zaległych na koniec 2024 r. związany jest z otrzymaniem przez Spółkę w latach poprzednich niższej kwoty rekompensaty w porównaniu do rzeczywiście ponoszonych kosztów związanych z wykonywaniem usług publicznego transportu zbiorowego.

Wysoki poziom zobowiązań zaległych na koniec 2024 r. powoduje, że spłata zobowiązań przeterminowanych musi być dokonywana ze środków rekompensaty wypłacanej na rok 2025. Taka sytuacja nie powinna mieć miejsca, gdyż rekompensata przyznana na rok 2025 dotyczy kosztów ponoszonych przez Spółkę w roku 2025. Poprawa płynności finansowej Spółki możliwa jest poprzez urealnienie (zwiększenie) rekompensaty przyznanej Spółce na rok 2025 w związku ze wzrostem od 1 stycznia 2025 r. wynagrodzenia minimalnego.

Ryzyko 3: Wysoka średnia wieku wśród pracowników Spółki

Zagrożenie: Trudności z pozyskaniem nowych pracowników w szczególności kierowców oraz pracowników warsztatu, w przypadku odchodzenia pracowników na emeryturę.

Obecna struktura wiekowa pracowników jest bardzo niekorzystna. Blisko 53% pracowników stanowią osoby w wieku ponad 50 lat, a pracownicy powyżej 60 lat stanowią blisko 6%. Odejścia pracowników na emeryturę planowane są we wszystkich działach, natomiast problemy z pozyskaniem nowych pracowników mogą pojawić się w przypadku grupy kierowców oraz pracowników warsztatu. Zagrożenie z pozyskiwaniem nowych pracowników związane jest m.in. z systemem wynagradzania pracowników obowiązującym w Spółce. Zasady te zapisane są w obowiązującym Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, który funkcjonuje od ponad 10 lat (od lipca 2013 r.). Obecne zapisy są korzystne przede wszystkim dla osób posiadających długoletni staż pracy, natomiast są mało atrakcyjne dla osób, które zatrudniają się w Spółce po raz pierwszy, w tym dla osób, które mają jeszcze niewielki staż pracy. Wynika to przede wszystkim z tego, że pracownikom Spółki, po przepracowaniu w niej 1 roku należy się dodatek stażowy, natomiast prawo do niego nabywają wyłącznie osoby, które mają co najmniej 5 letni staż pracy. Dodatek stażowy pracownika z 5 letnim stażem pracy wynosi 5% i rośnie o 1 % każdego roku. Istotnym jest także to, że nie ma określonej górnej granicy dodatku stażowego. Biorąc pod uwagę, że średni staż pracy pracownika w Spółce wynosi 25%, taki system powoduje, że udział dodatków stażowych w całości wynagrodzeń jest dość wysoki. Obecny system wynagrodzeń jest tak skonstruowany, że pracownicy mają dość wysokie dodatki stażowe, kosztem niższych wynagrodzeń zasadniczych. Ograniczenie dodatku stażowego i przeniesienie jego części do podstawy (wynagrodzenia zasadniczego) mogłoby spowodować, że system wynagrodzeń stałby się bardziej atrakcyjny dla pracowników zatrudniających się w Spółce po raz pierwszy. Zmiany w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy powinny być jednak kompleksowe, gdyż zapisy dokumentu w wielu miejscach odstają bardzo od dzisiejszych realiów dotyczących rynku pracy.

Z uwagi na brak chęci rozmów Związków Zawodowych na temat zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, w dniu 7 stycznia 2025 r. Zarząd Spółki wypowiedział stronie Związkowej obowiązujący układ. Wypowiedzenie Układu Zbiorowego zostało zarejestrowane przez Państwową Inspekcję Pracy w *Rejestrze zakładowych układów zbiorowych pracy*. Z uwagi na 12 miesięczny okres wypowiedzenia Układu Zbiorowego, obecny układ traci moc 31 stycznia 2026 r.

Ryzyko 4: Niezadawalający stan infrastruktury technicznej Spółki niezbędnej do prowadzenia zarówno działalności dodatkowej jak i podstawowej

Zagrożenie: Ograniczenie skali prowadzonej działalności dodatkowej oraz konieczność ponoszenia coraz wyższych kosztów bieżącego utrzymania infrastruktury do prowadzenia działalności podstawowej

Stan infrastruktury technicznej Spółki niezbędnej do prowadzenia zarówno działalności podstawowej, jak i dodatkowej jest wynikiem odwlekania w czasie wielu inwestycji i remontów. Dotyczy to zarówno małych zadań, jak i inwestycji większych. W przypadku działalności dodatkowej niezbędnych remontów wymaga Ogólnodostępna Stacja Paliw, na której niezbędna jest dalsza wymiana zbiorników na paliwo (zbiornik na benzynę został wymieniony w roku 2024). Jeżeli chodzi o działalność podstawową to wymagane jest dokończenie remontu sprężarki na stacji tankowania autobusów gazem CNG (etap pierwszy został zrealizowany w roku 2024). Pilnej modernizacji wymaga także budynek myjni autobusowej. W tym przypadku, celem pozyskania środków na modernizację myjni, początkiem 2024 r. Spółka zleciła przygotowanie programu funkcjonalno - użytkowego nowej myjni autobusowej.

Realizacja przedsięwzięcia dotyczącego nowej myjni autobusowej jest możliwa jedynie przy wsparciu ze środków publicznych (w formie dotacji lub preferencyjnej pożyczki). W przypadku dotacji, myjnia autobusowa mogłaby być elementem składowym większego wniosku o dofinansowanie projektu dotyczącego rozwoju publicznego transportu zbiorowego, na którego realizację mogłaby wnioskować Gmina Miejska Przemyśl jako Organizator publicznego transportu zbiorowego na terenie miasta Przemyśla i jednoosobowy wspólnik MZK Przemyśl. Drugim rozważanym wariantem pozyskania środków na realizację przedsięwzięcia dot. myjni autobusowej jest samodzielne złożenie przez Spółkę wniosku o preferencyjną pożyczkę.

Większe inwestycje w infrastrukturę wykorzystywaną do działalności dodatkowej, jaką jest prowadzenie Stacji Paliw są możliwe jedynie w sytuacji gdy działalność podstawowa nie przynosi straty. Nie jest możliwym odtworzenie infrastruktury Stacji Paliw przy dalszym przeznaczaniu zysków z działalności dodatkowej na finansowanie kosztów związanych z publicznym transportem zbiorowym. Sytuacja powyższa może ulec zmianie jedynie w sytuacji, gdy Spółka będzie otrzymywała rekompensatę do świadczonych usług publicznego transportu zbiorowego w wysokości adekwatnej do ponoszonych w danym roku kosztów.

5. Przewidywana sytuacja finansowa Spółki

Przychody i koszty planowane na rok 2025

Plan Finansowy Spółki na rok 2025 został przyjęty Uchwałą Zarządu nr 10/08/2025 w dniu 27.01.2025 r. i zakłada, że przychody Spółki wyniosą 23 605 376 zł, w tym przychody z działalności podstawowej wyniosą 18 885 964 zł, natomiast przychody z działalności dodatkowej wyniosą 4 719 412 zł.

W przypadku działalności podstawowej, przychody ze sprzedaży biletów zostały zaplanowane na poziomie 4 685 000 zł natomiast kwota rekompensat od gmin do publicznego transportu zbiorowego - na poziomie 13 952 171 zł.

Największy udział w grupie przychodów z działalności dodatkowej stanowią będą przychody Stacji paliw (4 067 260 zł), przychody z wynajmu nieruchomości (407 788 zł) oraz przychody z parkowania pojazdów (209 322 zł).

Planowane na rok 2025 koszty Spółki wyniosą 24 292 279 zł, w tym działalności operacyjnej wyniosą 24 027 979 zł. Największy udział w całości kosztów działalności operacyjnej stanowią będą koszty wynagrodzeń (10 359 094 zł), które wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne i inne świadczenia (2 506 977 zł) stanowią będą łącznie 53,5% kosztów działalności operacyjnej.

Wynik finansowy Spółki planowany na rok 2025

Rok 2025 Spółka planuje zamknąć ujemnym wynikiem finansowym. Strata została zaplanowana na poziomie 686 903 zł, co jest wynikiem zbliżonym do roku 2024.

Zakładana strata Spółki w roku 2025 wynika z dość specyficznego sposobu wyliczania wysokości rekompensaty należnej Spółce na kolejny rok oraz braku jednoznacznych zasad wypłacania dodatkowej rekompensaty w ciągu roku w przypadku ponoszonych wyższych kosztów w porównaniu do roku poprzedniego.

Wysokość rekompensaty na rok 2025 została ustalona na podstawie kosztów i przychodów Spółki z drugiej połowy roku 2023 oraz z pierwszej połowy roku 2024. W tym miejscu należy zaznaczyć, że od stycznia 2025 r. wysokość minimalnego wynagrodzenia wynosi 4666 zł, podczas gdy w drugiej połowie 2023 r. wynagrodzenie minimalne wynosiło 3 600 zł, natomiast w pierwszej połowie 2024 r. wynagrodzenie to wynosiło 4 242 zł. Rekompensata przyznana Spółce na rok 2025 nie uwzględnia powyższej zmiany wynagrodzenia minimalnego od stycznia 2025 r. i jest zaniżona o co najmniej 850 tys. zł. W sytuacji otrzymania przez Spółkę w roku 2025 dodatkowej rekompensaty w związku ze wzrostem kosztów, w szczególności wzrostem kosztów wynagrodzeń, wynik finansowy w roku 2025 ulegnie poprawie.

Planowany na rok 2025 rachunek zysków i strat Spółki sporządzony w układzie rodzajowym został przedstawiony poniżej.

Tabela 31. Planowany Rachunek zysków i strat MZK Sp. z o. o. na rok 2025

Wyszczególnienie	Kwota [zł]
Przychody	23 605 376
Przychody z działalności podstawowej, w tym:	18 885 964
Rekompensata od gmin	13 952 171
Sprzedaż biletów	4 685 000
Przychody z działalności dodatkowej, w tym:	4 719 412
Sprzedaż towarów na Stacji Paliw	4 067 260

Wynajem nieruchomości	407 788
Parkowanie pojazdów	209 322
Koszty działalności operacyjnej	24 292 279
Amortyzacja	1 110 238
Zużycie materiałów i energii	4 177 157
Usługi obce	1 681 919
Wynagrodzenia	10 359 094
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	2 506 977
Podatki i opłaty	355 996
Pozostałe koszty rodzajowe	226 038
Wartość sprzedanych towarów	3 599 860
Pozostałe koszty	275 000
Wynik finansowy	-686 903

W przypadku wystąpienia dodatkowych niemożliwych do przewidzenia kosztów związanych z naprawami autobusów, a także remontami pozostałej infrastruktury, wynik powyższy w roku 2025 może ulec istotnej zmianie.

6. Przewidywany rozwój Spółki

Rozwój Spółki w roku 2025 będzie dotyczył poniższych obszarów:

1) Ogólnodostępna Stacja Paliw

Planowana jest dalsza modernizacja stacji paliw polegająca na zakupie tankomatu pozwalającego na sprzedaż paliw 24 godziny na dobę, a także modernizacja dystrybutora LPG, dzięki której proces tankowania i sprzedaży gazu zostanie zautomatyzowany. Na stacji paliw planowana jest także wymiana serwera a także zakup komputerów na stanowiska sprzedaży.

2) Stacja tankowania gazu CNG

W roku 2025 planowany jest drugi etap modernizacji sprężarki gazu CNG. Na stacji sprężania CNG przewidziana jest także wymiana magazynu butli z gazem. Modernizacja stacji tankowania gazem CNG jest niezbędna aby planować zakup kolejnych autobusów zasilanych gazem ziemnym.

Spółka planuje w roku 2025 ściśle współpracować z Gminą Miejską Przemyśl celem przygotowania i złożenia wniosku o dofinansowanie dotyczącego zakupu kolejnych autobusów (zasilanych energią elektryczną i zasilanych gazem CNG) oraz ewentualnej modernizacji zaplecza do utrzymania taboru - myjni autobusowej.

Przygotował:

Piotr Pyszczuk, Prezes Zarządu MZK Sp. z o. o.

Przemyśl, 22.04.2025 r.